



2021

大中华区人力资源管理
卓越大奖

HRoot Awards

2021.06-2021.09

关于主办方

ABOUT ORGANIZER



HRoot是中国领先的人力资源媒体公司，成立于2002年，总部设在上海。业务包括线上媒体、线上及线下活动会议、广告、商学苑、会员制组织、研究报告及IT技术支持服务等。同时，HRoot为人力资源服务商提供多样化的市场品牌推广和业务营销服务。

迄今，HRoot企业端客户已超过50,000家，同时在华的《财富》全球500强企业中，95%以上是HRoot企业端客户，此外还拥有超过1,000家人力资源服务机构企业、行业协会、人力资源产业园等众多品牌和业务合作客户，其中包括全球领先的10家人力资源服务机构中的9家。



我们的品牌

OUR BRANDS

HRootInstitute 卓悦会

卓悦会 (HRootInstitute) 是中国领先的人力资源管理会员制组织, 致力于为人力资源高管打造学习与社交的优质体验: 聚焦人力资源热点话题的专题课程、中国高规格人力资源年度峰会—中国人力资本论坛、中国领先的薪酬福利风向标会议—薪酬福利年会、汇聚人力资源精英的社交华筵、每年独家发布超过40份全球领先的人力资源机构研究成果、海量高品质的人力资源专业学习视频。专业, 是我们设计课程的首要标准, 资深, 是我们邀请嘉宾的第一选择。学以致用, 不亦悦乎, 我们邀请您加入“卓悦”的行列!

HRoot 商学苑 Engage | Enlighten | Empower

随着中国人力资本市场的迅猛发展, 对人力资源从业者素养的要求愈发提升。HR如果仅仅专注在六大模块之中则会逐渐失去竞争力。让人力资源成为企业生命周期中起决定性作用的关键是, 必须了解各业务模块、行业、市场、政策和大环境等。HRoot商学苑诞生的初衷就是设立一所没有围墙的商学苑, 我们集结了各领域大咖, 以线上线下以及社群的形式来赋能商学苑中每一位独特的你。未来会有越来越多CEO出身于HR, 而他们都来自于HRoot商学苑。



中国人力资本论坛 (China Human Capital Forum) 是中国地区人力资源行业的高规格人力资源年度峰会, 旨在为人力资源经理人提供具前瞻性的管理理念分享和最新实践探讨的平台。近千位企业管理者、行业权威、专业人士、媒体人士通过演讲、研讨、展示等方式讨论全球人力资源管理的新趋势、新技术、新理念、新思想。

HCS 粤港澳大湾区 人力资本创新峰会 Guangdong-Hongkong-Macao Greater Bay Area Human Capital Innovation Summit

粤港澳大湾区人力资本创新峰会旨在为粤港澳大湾区企业、人力资源服务机构、人力资源管理者提供一个高端、前瞻的交流平台。峰会汇聚人力资源领域的前沿实践者与行业思想领导者, 与CEO、CHRO、人力资源总监、人力资源经理等企业高管, 共同聚焦粤港澳大湾区的变革与突破, 提升粤港澳大湾区人才竞争力, 助推经济创新驱动发展。



HRoot薪酬福利年会致力于全面打造中国薪酬福利前沿趋势分享风向标，从全面薪酬整体回报模型优化创新、员工福利设计与管理、关键人才激励与保留等多角度进行深入剖析，分享优秀创新薪酬福利案例，探讨如何在满足企业战略并控制成本的前提下，充分提升员工的效能。

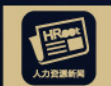
SPARK

领航者

「Spark领航者」人力资源服务机构榜单评选由中国领先的人力资源媒体公司HRoot每年度举办，旨在挖掘大中华区人力资源服务行业不同细分领域的卓越人力资源服务机构，帮助中国人力资源从业者更清晰、更直观地观察中国人力资源服务市场。为保证客观与公正，评选严格以数据为依据，从企业的财务状况、成长性、创新性、品牌营销以及客户认可等五大方面对参选企业进行综合评定。

HR-MarketWatch

人力资源市场观察 (HR-MarketWatch) 是HRoot基于行业竞争情报聚合和监测平台打造的全球人力资源服务行业市场分析平台。HRoot对全球人力资源服务行业的发展动态进行全面的跟踪和监测，并专业严格地筛选、编辑、整理人力资源行业的政策法规、行业动态与分析等快讯。



“HRoot人力资源新闻”移动应用是一款专为企业管理者和人力资源经理人打造的、基于大数据和人工智能的人力资源内容推荐引擎APP，可轻松实现信息高效搜索、新闻个性化推荐、内容与阅读偏好智能匹配等，目前已成为中国下载量和活跃用户量领先的人力资源移动应用。



“HRoot百万HR通讯录”电子名片小程序，是基于微信小程序的HR人群电子名片与轻社交应用，通过名片在线递送、分享与互换申请等功能，构建轻体量的人力资源垂直领域社交小程序。



关于评选 BACKGROUND

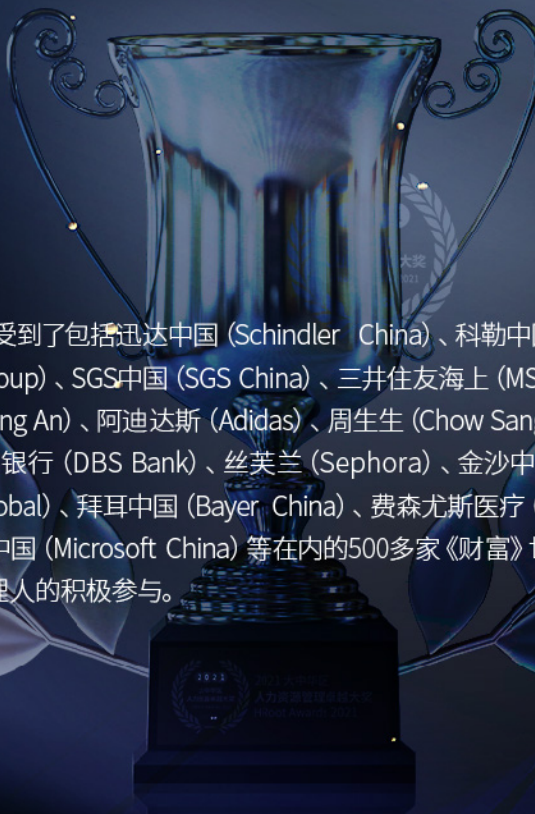
“大中华区人力资源管理卓越大奖 (HRoot Awards)” 由中国领先的人力资源媒体公司HRoot举办, 经过15年专业评选经验的沉淀, 已成为目前大中华地区拥有强大影响力与广泛关注、极具权威、备受瞩目的人力资源评选活动, 旨在推动和促进中国人力资源管理发展, 从全球优秀企业的人力资源管理实践中汲取经验。在过去的15年中, 已有数百位人力资源专家、经理人、企业在“大中华区人力资源年度评选(Annual Human Resource Awards in Greater China)” 荣膺各类奖项。

人力资源评选活动设立了卓越组织、卓越领导者、卓越团队、卓越实践四大类奖项, 其中包含——

- 2021大中华区卓越雇主
- 2021大中华区卓越社会企业
- 2021大中华区人力资源管理卓越成就奖
- 2021大中华区最佳人力资源经理人
- 2021大中华区最佳人力资源团队
- 2021大中华区最佳HRBP
- 2021大中华区最佳人力资源共享服务中心
- 2021大中华区最佳人力资源COE
- 2021大中华区人力资源数字化创新卓越实践
- 2021大中华区组织发展卓越实践
- 2021大中华区学习与发展卓越实践

等十一项荣誉奖项。

“2020年大中华区人力资源管理卓越大奖” 活动, 受到了包括迅达中国 (Schindler China)、科勒中国 (Kohler China)、路威酩轩集团时装部 (LVMH Fashion Group)、SGS中国 (SGS China)、三井住友海上 (MSIG)、索尼中国 (Sony China)、万豪 (Marriott)、平安集团 (Ping An)、阿迪达斯 (Adidas)、周生生 (Chow Sang Sang)、美高梅中国 (MGM China)、森马 (SEMIR)、星展银行 (DBS Bank)、丝芙兰 (Sephora)、金沙中国 (Sands China)、威睿 (VMware)、大亚科技集团 (Dare Global)、拜耳中国 (Bayer China)、费森尤斯医疗 (Fresenius Medical Care)、万达集团 (Wanda Group)、微软中国 (Microsoft China) 等在内的500多家《财富》世界500强及全球知名企业人力资源管理团队及人力资源经理人的积极参与。



四大类奖项 十一项荣誉

卓越组织



2021大中华区卓越雇主

Best Employers in Greater China 2021

在竞争激烈的人才市场上，企业吸引人才手法的同质化与人才本身的个性化和其需求的多样性形成了矛盾。而富有个性特色的雇主品牌，将使企业在吸引力及吸引方式上独树一帜。该奖项旨在表彰高水准和极富创意的雇主品牌，向更广泛的受众展示雇主品牌的力量，扩散雇主品牌。同时，通过洞察企业在做雇主品牌传播时的痛点，结合品牌传播的“广深高速”营销理论，助力雇主品牌建设，提升雇主品牌传播效果，为广大的企业提供借鉴，共同发展。



2021大中华区卓越社会企业

Best Social Enterprises in Greater China 2021

当今世界对于企业的要求越来越高，只有具备社会责任感和相应价值观的企业才能基业长青。该奖项旨在表彰那些将收入增长、盈利与尊重包括员工在内的利益相关者网络相结合的社会企业。他们通过利用人力资源数据，倾听组织内部、外部的声音，以榜样姿态促进组织各个层级的高度合作，同时积极承担优秀企业公民的责任，为社会和周边环境做出贡献。

卓越领导者



2021大中华区人力资源管理卓越成就奖

Outstanding Achievement Award of Human Resource Management in Greater China 2021

人力资源管理的重要性在“黑天鹅”事件频发的时代不断凸显，人力资源管理水平更是成为了企业经营成功与否的关键所在。而这离不开一位位人力资源管理专家的不懈探索、不惧挑战、锐意创新。他们不断引领中国人力资源管理实现跨越式发展，并助力商业组织持续成功。人力资源管理卓越成就奖表彰为中国人力资源管理行业发展带来深刻影响的人力资源管理精英人士。



2021大中华区最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2021

人力资源经理人是现代企业人力资源管理体系中的关键环节，对提升人力资源管理整体水平起到了至关重要的作用。该奖项为表彰那些帮助企业搭建了极具竞争力的人力资源管理体系，对企业整体发展起到极大促进作用的人力资源行业领军人物。

卓越团队



2021大中华区最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2021

优秀的人力资源团队是确保人力资源管理体系高效、顺畅运作的基础与核心。该奖项旨在表彰那些在企业中通过创新人力资源管理方法和技术提升管理效能，增强人力资源部门在企业管理战略中的地位，并通过强大、高效的行动力抓住时机推动组织发展的人力资源团队。



2021大中华区最佳HRBP

Best HR Business Partner in Greater China 2021

HRBP是联系人力资源部门与业务部门的桥梁角色。该奖项旨在表彰那些对组织发展做出杰出贡献的HRBP团队，他们将人力资源管理的价值内嵌到各业务单元的价值模块中，从人力资源的专业视角出发，为解决业务难题、促进业务发展提供切实、高效的解决方案。



2021大中华区最佳人力资源共享服务中心

Best HR Shared Service Center in Greater China 2021

人力资源共享服务中心通过服务的集中化、规模化，打造了数字化的工作环境，在降低人力资源管理运营成本的同时实现增效。该奖项旨在表彰那些在人力资源共享服务中心运营、创新实践等方面做出杰出贡献的团队，他们在增强人力资源共享服务中心的组织架构设计、服务内容、服务流程、满意度、人员管理等方面起到了标杆作用，助力人力资源管理实现战略转型。



2021大中华区最佳人力资源COE

Best HR Center of Excellence in Greater China 2021

作为“人力资源研发中心”，人力资源COE是真正的职能专家。该奖项旨在表彰那些表现优异的人力资源COE团队，他们凭借在本领域精深的专业技能和对领先实践的掌握，在员工安置、员工发展、薪酬、组织绩效以及员工关系管理等方面提供专业建议，设计有效的解决方案。

卓越实践



2021大中华区人力资源数字化创新卓越实践

Best Practice of HR Digital Innovation in Greater China 2021

数字化转型正成为许多组织的核心战略，而在人力资源数字化领域表现突出的企业也毫无疑问的在VUCA时代的危机中占据了优势。该奖项旨在表彰企业中卓越的人力资源数字化创新实践项目，这些项目成效显著的推动了企业人力资源数字化进程，获得了极高的用户满意度，提升了人力资源决策的效能和信度。



2021大中华区组织发展卓越实践

Best Practice of Organization Development in Greater China 2021

复杂、多变的时代特征要求企业对组织结构重新进行审视，寻求一个更能适应当前高度不确定环境的组织发展模式。该奖项旨在表彰那些推动改善员工关系、推动组织发展的实践项目，这些项目既具备远见卓识，又能够很好的落地实施，帮助组织从内部寻找新的红利。



2021大中华区学习与发展卓越实践

Best Practice of Learning and Development in Greater China 2021

终身学习已成为时代对于所有人的要求。对组织而言，帮助员工持续提升自身能力，建设学习型组织也已是一个必然趋势。该奖项旨在表彰那些在推动组织学习与发展上效果显著的项目，这些项目帮助营造了学习、创新的氛围，有效提升了员工的知识技能水平，让企业从中获益。

SELECTION CRITERIA

卓越组织



◆ 2021大中华区卓越雇主奖项评选标准

参评条件

01

申请企业（全球）职员人事在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

具体标准

02

内容运营在雇主品牌的传播中有着举足轻重的地位，通过文字的形式来展示雇主品牌的文化传播，让雇主品牌的形象更为具象化，更容易理解，其逻辑性、深入性和语言艺术将决定着内容运营的成功。

03

创意设计是吸引受众关注度的重要形式，创意给予了受众直观、形象、真切的雇主品牌感受，具备创新、原创性、视觉冲击强并且与雇主品牌切合度高的创意在雇主品牌传播中也起到了决定性的因素。

04

传播策略是基于人群定位从而选择传播渠道，让雇主品牌覆盖到更广度的受众人群。传播渠道的选择、传播覆盖面以及积聚的人气是传播所必需元素。

05

传播效能是对雇主品牌营销的最终效果的实证，通过对传播效能的数据分析，能够客观的反应出雇主品牌营销项目的效果，从而优化整个项目中的薄弱环节。

06

用户体验是连结雇主品牌与人之间的效果实证，通过受众的主观因素，如互动、便利、娱乐等方面的感受，从而优化项目中的人文体验。

SELECTION CRITERIA

卓越组织



◆ 2021大中华区卓越社会企业奖项评选标准

参评条件

01

申请企业（全球）职员人事在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

具体标准

02

企业具备社会责任感和相应价值观，积极承担社会责任，获得广泛认可和好评。

03

尊重、维护、保障员工及其他利益相关者的权益，并将其视为与盈利同等重要的企业行为。

04

以榜样姿态促进组织内各个层级、组织与外部环境的高度合作，与相关生态圈实现共赢。

05

兼顾企业收入增长与获得盈利的同时，通过关注对外部环境并与不同利益相关者合作，使用创新商业模式解决社会问题，创造社会价值并塑造良好的企业声誉以及雇主品牌形象。

06

在组织内部打造以产生社会价值为核心的文化价值观，不断激发出员工的动力与热情，关注企业与整个社会生态系统的关系，实现个人、企业、社会协同发展，成为推动社会进步的重要力量。

SELECTION CRITERIA

卓越领导者



◆ 2021大中华区人力资源管理卓越成就奖 奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：拥有20年以上管理经验与经验，在中国人力资源领域极具权威的人力资源行业资深人士。

02

取得卓越成就/对行业进步做出杰出贡献的人力资源政府领导/学术权威/行业专家，满足以下条件：

- A 若为企业领导者，其所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。
- B 若为学术界权威人士，其论文等学术著作被引用数不少于10篇，研究项目对中国人力资源行业发展起到重要指导作用。
- C 若为政府领导，对其所服务区域的人力资源行业法律/法规/政策的制定与出台起重要推动作用，极大促进当地人力资源产业的发展。

具体标准

03

呼吁、推动组织树立为社会服务并对其行为负责的价值观。

04

对中国人力资源行业的整体发展具有卓越贡献，建立了变革性、创新性的人力资源管理体系或提出了相关理念。

05

革故鼎新，与时俱进；给业界带来坚实有力的最新洞察或实践。

06

致力于帮助中国人力资源管理行业与领先的人力资源管理模式、理念接轨，实现多元化、国际化。

SELECTION CRITERIA

卓越领导者



◆ 2021大中华区最佳人力资源经理人 奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：15年以上工作经验（含10年以上人力资源管理经验），人力资源高级经理、人力资源总监、人力资源副总裁及以上级别。

02

所任职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

具体标准

03

领导力卓越，战略眼光敏锐，能够搭建、领导优秀团队，并显著提升组织中人力资源团队战略地位。

04

主动引入人力资源新技术，推动人力资源管理体系变革与创新，在深入了解人力资源领域前沿创新理论的基础上，实现理论与实践应用的充分结合。

05

在人力资源风险管理、变革管理、成本控制方面具有丰富实践经验。

06

搭建人才输送管道，蓄积人才池，为企业提供人才保障，带领人力资源团队为企业打造卓越的雇主品牌。

SELECTION CRITERIA

卓越团队



◆ 2021大中华区最佳人力资源团队 奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：团队人数不少于10人，所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

02

团队成员在人力资源领域从业经验丰富。

具体标准

03

搭建、完善企业人力资源体系，充分落实人才发展、继任计划，实现对优秀人才的吸引、保留，保障企业战略的实施。

04

制定灵活、创新、实用的人力资源政策，在员工关怀方面不断创新，以切实有效的举措改善员工体验，获得企业员工的高度好评，提升员工满意度、敬业度、忠诚度。

05

优化管理流程，激励员工提升效率，有效降低企业运营成本，提高效率。

06

从业务角度思考，利用多种人力资源变革措施让人力资源部门真正成为企业的业务战略伙伴。

SELECTION CRITERIA

卓越团队



◆ 2021大中华区最佳HRBP奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：团队成员不少于5人，所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

02

团队成员在HRBP领域从业经验丰富。

具体标准

03

利用数字化技术进行深度分析，提供高质量咨询；是人力资源专业领域如人力规划、变革管理等的坚实后盾。

04

帮助企业领导者有效使用人力资源管理制度和工具，支持人员管理决策。

05

理解、支持企业重大战略规划，帮助业务战略落地，是业务部门和人力资源部门高效沟通的桥梁。

06

熟悉人力资源管理各职能模块，以变革推动者的角色协同人力资源管理全流程与业务的联动。

SELECTION CRITERIA

卓越团队



◆ 2021大中华区最佳人力资源共享服务中心 奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：团队成员不少于5人，所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

02

团队成员在人力资源共享服务中心领域从业经验丰富。

具体标准

03

通过技术提升服务的专业化与标准化程度，提高人力资源政策执行的公平性和有效性，加强劳动力管理的预测和规划，提升员工满意度。

04

使人力资源管理流程更加透明，提升人力资源整体运营效率，更好地服务业务单元，实现人力资源共享服务中心对业务战略的保障和支持。

05

通过服务的集中化、规模化，降低人力资源管理运营成本的同时实现增效，为人力资源管理职能注入新活力，提升企业人力资源管理部门对业务的贡献。

SELECTION CRITERIA

卓越团队



◆ 2021大中华区最佳人力资源COE 奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：团队成员不少于5人，所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

02

团队成员在人力资源COE领域从业经验丰富。

具体标准

03

运用专业知识设计业务导向、灵活高效的人力资源管理政策、流程和方案，并持续关注其适用性和有效性。

04

严格把控人力资源管理政策、流程的合规性，以专业性建议帮助企业规避人力资源管理潜在风险。

05

为HRBP、人力资源共享服务中心、业务管理人员等提供专业领域专家级别的技术、智力支持。

SELECTION CRITERIA

卓越实践



◆ 2021大中华区人力资源数字化创新卓越实践 奖项评选标准

参评条件

01

项目所实施企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

具体标准

02

成效显著地推动了企业人力资源数字化创新进程和战略转型升级，获得了极高的用户满意度。

03

打造数字化的工作场所，提升团队工作协同效率，降低沟通成本，提高团队生产力。

04

深度挖掘数据，增强对于企业内外部人力资源管理现状的了解，大幅提升人力资源决策的效能和信度。

05

利用数字化技术对招聘、任用、调动、评价、激励等人力资源管理模块进行变革，提升员工体验和管理效率。

06

建立人才管理平台，以数据为基础，构建组织画像、人才画像、岗位画像等模型，进行多层次全方位的数据识别，实现准确的人才规划与决策，为组织运行效能、人力资本投入产出、人才发展分析等提供决策依据。

SELECTION CRITERIA

卓越实践



◆ 2021大中华区组织发展卓越实践 奖项评选标准

参评条件

01

项目所实施企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

具体标准

02

增强组织活力，激发员工的创造性和主观能动性，营造了创新、变革的氛围。

03

显著提升组织效能，提高员工敬业度，从组织内部挖掘新的增长红利。

04

改善员工关系，起到了人才保留、高潜人才开发的效用。

05

紧贴业务场景，基于业务实际需要，对组织和人才发展进行变革，增进组织的健康、效率与对环境的适应性。

06

通过链接组织战略、组织结构、流程及内外相互关联的因素，实现业务目标与再造文化，促进业。

SELECTION CRITERIA

卓越实践



◆ 2021大中华区学习与发展卓越实践 奖项评选标准

参评条件

01

项目所实施企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元。

具体标准

02

有效提升了员工的知识技能水平并在数据上有所体现，获得了极高的员工参与度和满意度。

03

满足了企业的用人需求，为企业提供了所急需的技能人才，缓解用工压力，降低成本。

04

帮助企业向学习型组织演进，打造持续学习、不断发展的组织氛围。

05

推动和促进全体员工参与，并获得企业高层的支持，最终帮助企业有效解决商业问题以及促进业务战略的落地与实施。

06

利用多种手段提升项目的有效性，促进组织成员绩效不断提升，并有效促进组织内部创新氛围的建立。

评选流程

SELECTION PROCESS



01

2021.6月-2021.8.16

奖项提名

通过在线和电子邮件的方式提名企业、个人、团队及项目入选初始名单

02

2021.8.17-2021.8.19

筛选入围名单

由HRoot根据评选标准确定入围企业、个人、团队及项目

03

2021.8.19-2021.8.31

评审研究

由评审委员会进行评选研究

04

2021.9.1-2021.9.10

奖项确定

确定最终获奖企业、个人、团队及项目

05

2021.9月

奖项颁布

颁发奖杯及证书



评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



李涤非

安永大中华区组织与人才咨询主管合伙人

李涤非女士多年专注管理咨询领域，聚焦公司治理、组织和人才发展、人才激励业务。1990年大学毕业，在国务院发展研究中心做研究工作至1993年；在此之后，在两家外企做内部财务和人力资源管理7年；2000年进入全球第二专业咨询公司美国翰威特组织与人力资本咨询公司做咨询总监；2008年8月任翰威特咨询公司大中华区总裁，在翰威特工作了12年后离开；2012年中至今在安永咨询做合伙人、负责大中华区组织与人才咨询业务。



张晓云

ADP北亚区总经理

张晓云女士现任ADP北亚区总经理，负责中国和北亚地区业务的全面管理。她具有28年以上的丰富的财务和管理经验。在担任ADP亚太及中国首席财务官的十余年中，张晓云女士是构建ADP亚太核心产品及服务的重要参与者，她同时建立了卓越的财务体系，为ADP亚太各个业务线提供全方位的共享服务，实现ADP亚太业务的战略和利润增长以及卓越运营。

张女士曾于百时美施贵宝工作12年，在财务领域担任多个高级管理职位。她负责公司旗下三个独立实体的财务工作，包括对所有财务部门的管理工作、公司内控、税务、合规方面的政府事务管理等。在加入百时美施贵宝之前，张晓云女士曾在多个大型跨国企业担任财务管理

工作。

张女士拥有英国Henley Management College工商管理硕士学位，是中国注册会计师。在英国、澳大利亚、印度等国家积累了丰富的海外经验。



评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



黄卫红

埃森哲大中华区管理委员会和全球领导力委员会成员

黄卫红女士拥有20多年丰富的从业经验。作为埃森哲大中华区管理委员会和全球领导力委员会成员，黄女士是人力资源的领航人，制定人才战略和推动整体人才议程的发展。加入埃森哲前，黄女士曾任电通安吉斯中国区人力资源集团总监，领导人力资源转型，在公司的并购与整合过程中发挥了核心作用。



徐一平

万宝盛华大中华副总裁
Manpower品牌总经理

徐一平女士现任万宝盛华大中华副总裁，致力于在合伙人制度的基础上，继续带领灵活用工服务团队 (Manpower) 创新产品及服务，引领灵活用工市场快速发展。

徐女士于2005年加入万宝盛华大中华，曾担任万宝盛华大中华区高管搜寻和人才寻访负责人、灵活用工负责人、商务总监等多个高级管理职务，拥有丰富的人力资源雇佣与管理、市场营销以及政府关系等实践经验，善于根据客户所面临的人力资源挑战，为客户提供创新的人力资源综合解决方案。

加入万宝盛华之前，徐女士担任East-West Global集团以及上海浦东发展银行的经理职位。

徐女士毕业于上海交通大学国际金融专业，并获得美国Pepperdine University工商管理硕士学位。



评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



高航

中欧国际工商管理学院校友人力资源管理研究会会长
中欧校友医疗健康协会副会长

高航先生在人力资源领域,是中国最为资深的专家之一。在组织能力建设,组织发展和战略性人力资源,领导力等诸多方面积累深厚。高先生于2002年创办上海汇华企业管理咨询有限公司,目前已经成为中国领先的人才发展公司。公司主要从事高级人才招聘服务,及战略性人力资源管理、组织发展解决方案等咨询服务。汇华企业管理咨询有限公司于2003年,2004和2005年连续三年被著名人力资源管理权威期刊《中国人才》提名为“中国最佳招聘公司”。2015年起,汇华和现代人力资源管理之父尤里奇教授全面合作,在大中华区独家代理其所有研究成果。

高航先生从事企业管理和人力资源管理工作二十余年,曾任飞利浦电子(中国)集团中国总部第一任人力资源负责人。1997年至1999年,他在富仕达(中国)有限公司担任人力资源总监。1999年,高先生加入百时美施贵宝(中国)有限公司并担任人力资源总监,并于2000年被提升为公司高级人力资源总监。除了负责该公司在中国的人事管理工作外,高先生也领导了百时美施贵宝公司全球人力资源统筹的重要项目,如“人才发展和跨国人才调配”等。

高先生现任中欧国际工商管理学院校友人力资源管理研究会会长,中欧校友医疗健康协会副会长。被复旦大学,中欧国际工商管理学院,上海大学等邀请担任人力资源管理课程的客座教授。



评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



刘家骥

SAP大中华区人力资源业务线解决方案负责人

刘家骥先生, 北京大学心理学系毕业, 专注HR业务和IT系统架构设计10余年, 聚焦于Cloud HR行业的实践和技术创新, 致力于将全球的创新生态与中国市场的独特需求对接。作为SAP中国人力资源业务线解决方案负责人, 深度参与世界五百强和细分行业领先企业的数字化转型: 包括: 华为、台积电、中石油集团、泰康集团、中金公司、星巴克、小米、滴滴、上汽大众等知名企业。



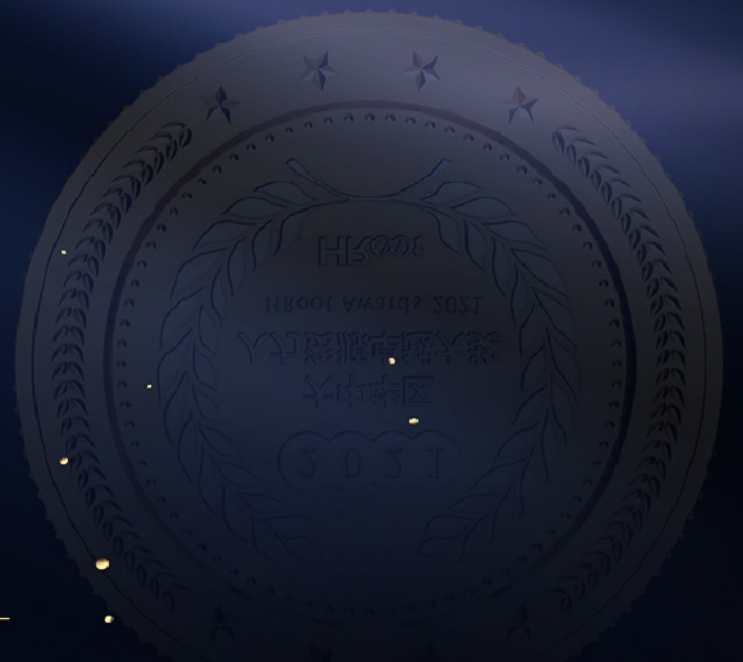
严正声明

STATEMENT

近期本公司收到反馈称有人冒充2021大中华区人力资源管理卓越大奖组委会成员和HRoot员工，通过电话冒充、设置相似网页、设置相似奖项、设置相似邮箱等形式，企图骗取客户信息。本公司对这样的行为表示强烈谴责，并已着手委托法务进行处理。在此也提醒您，由于HRoot和大中华区人力资源管理卓越大奖评选活动备受关注，给了不法分子可乘之机，请您务必保护好个人信息，并认准以下官方信息来源和沟通渠道：

- 01 卓越大奖官网 (best.hroot.com) 卓越大奖官方邮箱 (awards@hroot.cn)
- 02 HRoot官方微信公众号、HRoot官网 (www.hroot.com)、何马网 (www.hrmarket.net)
- 03 2021大中华区人力资源管理卓越大奖组委会 (参见“联系我们”)





联系我们 CONTACT US

毕景艳

☎ 021-58215197-8026

周新星

☎ 021-58215197-8057