

2019

大中华区人力资源管理

卓越大奖

HRoot AWARDS

🏆 6-9月





关于主办方

ABOUT ORGANIZER



HRoot是中国领先的人力资源媒体公司，旗下拥有诸多行业领先品牌与平台业务，包括：全球领先的人力资源管理网站—HRoot（HRoot.com）、中国发行量领先的人力资源管理期刊—《人力资本管理》（Human Capital Management Magazine）、中国领先的人力资源管理会员制组织—卓悦会（HRootInstitute）、中国备受瞩目的人力资源评选—中国年度人力资源评选（Annual Human Resource Awards in China）、全球人力资源服务业拥有广泛声望的创新奖项—人力资源服务创新大奖（HR Service Innovation-Awards）等。同时，每年HRoot还举办中国高规格人力资源年度峰会—中国人力资本论坛（China Human Capital Forum）、中国高端人力资源管理会议—首席人力资源官大会（CHRO DIALOGUE）、中国领先的人力资源管理创新风向标会议—人力资源管理创新峰会（in^HR）和全球参与用户规模领先的人力资源行业展会—中国人力资源服务展（China Human Resource Service Expo），2018年参加这一展会的人力资源经理高达32,678人。HRoot还拥有中国下载量和活跃用户量领先的、基于大数据和人工智能的人力资源内容推荐引擎APP—“HRoot人力资源新闻”移动应用。HRoot每年度推出的“大中华区人力资源服务品牌100强榜单与白皮书”（Ranking & White Paper of Best 100 Human Resource Service Brands in Greater China）和“全球人力资源服务机构100强榜单与白皮书”（Ranking & White Paper of Global 100 Human Resource Service Providers），业已成为人力资源服务业的晴雨表与风向标。HRoot基于行业竞争情报聚合和监测平台打造的全球人力资源服务行业市场分析平台—“全球人力资源市场观察”（HR-MarketWatch），今天已是人力资源行业精英快速获取全球人力资源服务行业资讯和动态的主要渠道。

目前，HRoot旗下网站注册用户总数达到200万人，每年向用户提供5亿人次的人力资源在线信息访问，每年主办活动的参加人数超过6万人次，旗下出版物读者达3.5万人。现在，HRoot客户已经超过了5万家，同时在华的《财富》全球500强企业中，超过95%是HRoot的客户，此外还拥有超过1,000家人力资源服务机构、商学院、协会等广告客户或赞助商，其中包括全球领先的10家人力资源服务机构中的9家。



关于评选 BACKGROUND

“大中华区人力资源管理卓越大奖（HRoot Awards）”由中国领先的人力资源媒体公司HRoot举办，是目前大中华地区拥有强大影响力与广泛关注、极具权威、备受瞩目的人力资源评选活动，旨在推动和促进中国人力资源管理发展，从全球优秀企业的人力资源管理实践中汲取经验。“大中华区人力资源年度评选（Annual Human Resource Awards in Greater China）”已历经13年，数百位人力资源专家、经理人、企业荣膺此项大奖。

在大数据、云计算、人工智能等新技术加速迭代以及颠覆性技术不断涌现的时代，从微观到宏观，商业世界的各个层面都日趋复杂多变、难以预测。新技术正持续催生出新模式，带来新发展，对人才的关注正成为推动经济增长的重要切入点，人力资源的重要性位于前所未有的高度，人力资源管理者和其他人力资源专家正面临着巨大的机遇与挑战。企业人力资源管理需要充分尊重人才、最大限度激发人才的创造活力，不断变革，推动中国人力资源管理水平不断提升，帮助中国人力资源管理与国际领先的人力资源管理方式接轨，结合自身企业文化推广先进理念，才能不断引领中国人力资源服务行业实现跨越式发展，帮助企业持续实现商业价值。

评选官网

<http://best.hroot.com>



关于奖项

ABOUT AWARDS



2019大中华区人力资源管理卓越成就奖

Outstanding Achievement Award of Human Resource Management in Greater China 2019

日趋复杂多变的商业世界中，对人才的关注成为推动经济增长的重要切入点，人力资源重要性不断凸显。一位位人力资源管理专家的不懈探索、不惧挑战、锐意创新，不断引领中国人力资源管理实现跨越式发展，并助力商业组织持续成功。人力资源管理卓越成就奖表彰为中国人力资源管理行业发展带来深刻影响的人力资源管理精英人士。



2019大中华区最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2019

作为人力资源管理体系中极为重要的角色，人力资源经理人对提升人力资源管理整体水平至关重要。该奖项为表彰那些帮助企业搭建了极具竞争力的人力资源管理体系，对企业整体发展起到极大促进作用的人力资源行业领军人物。



2019大中华区最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2019

优秀的人力资源团队是确保人力资源管理体系高效、顺畅运作不可或缺的因素。该奖项旨在表彰那些在企业中通过创新人力资源管理方法和技术提升管理效能，增强人力资源部门在企业管理战略中的地位，并通过有效沟通打造卓越雇主品牌的人力资源团队。



2019大中华区最佳HRBP

Best HR Business Partner in Greater China 2019

HRBP在人力资源部门与业务部门之间架起了沟通桥梁。该奖项旨在表彰那些对组织发展做出杰出贡献的HRBP，他们将人力资源管理的价值内嵌到各业务单元的价值模块中，从人力资源的专业视角出发，为业务提供切实、高效的解决方案。



2019大中华区最佳人力资源共享服务中心

Best HR Shared Service Center in Greater China 2019

人力资源共享服务中心通过服务的集中化、规模化，在降低人力资源管理运营成本的同时实现增效。该奖项旨在表彰那些在人力资源共享服务中心运营、创新实践等方面做出杰出贡献的团队，他们在改善人力资源共享服务中心的组织架构设计、服务内容、服务流程、满意度、人员管理等方面起到了标杆作用，助力人力资源管理实现战略转型。



2019大中华区最佳人力资源COE

Best HR Center of Excellence in Greater China 2019

作为“人力资源研发中心”，人力资源COE是真正的职能专家。该奖项旨在表彰那些表现优异的人力资源COE团队，他们凭借在本领域精深的专业技能和对领先实践的掌握，在员工安置、员工发展、薪酬、组织绩效以及员工关系管理等方面提供专业建议，设计有效的解决方案。

SELECTION CRITERIA

2019大中华区人力资源管理卓越成就奖 奖项评选标准

01. 参选对象:拥有20年以上管理经验与经验,在中国人力资源领域极具权威的人力资源行业资深人士

02. 推动组织实现其“公民身份”,树立为社会服务并
对其行为负责的价值观念

03. 取得卓越成就/对行业进步做出杰出贡献的人力资源
■ 政府领导/学术权威/行业专家,满足以下条件:

04. 对中国人力资源行业的整体发展具有卓越贡献,建立了变革性、创新性的人力资源管理体系或理念

A 若为企业领导者,其所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

B 若为学术界权威人士,其论文等学术著作被引用数不少于10篇,研究项目对中国人力资源行业发展起到重要指导作用

C 若为政府领导,对其所服务区域的人力资源行业法律/法规/政策的制定与出台起重要推动作用,极大促进当地人力资源产业的发展

05. 革故鼎新,与时俱进;
■ 给业界带来坚实有力的全新洞察

06. 致力于帮助中国人力资源管理行业与领先的人力资源管理模式、理念接轨,实现多元化、国际化



SELECTION CRITERIA

2019大中华区最佳人力资源经理人 奖项评选标准

01.

参选对象：10年以上工作经验（含5年以上人力资源管理经验），人力资源高级经理、人力资源总监、人力资源副总裁及以上级别

02.

所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

03.

领导力卓越，战略眼光敏锐，能够建设、领导优秀团队，实现组织内部、外部的顺畅沟通

04.

在深入了解人力资源领域前沿创新理论的基础上，实现理论与实践应用的充分结合

05.

在人力资源风险管理、变革管理、成本管控方面具有丰富实践经验

06.

搭建人才输送管道，蓄积人才池，为企业提供人才保障

07.

带领人力资源团队为企业打造卓越的雇主品牌

08.

熟悉企业业务模式和行业发展趋势，从人力资源角度提供战略性建议，提升人力资源战略地位

09.

主动引入人力资源新技术，利用技术推动人力资源管理体系变革与创新



SELECTION CRITERIA

2019大中华区最佳人力资源团队 奖项评选标准

01. 参选对象：团队人数不少于10人，所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

03. 搭建、完善企业人力资源体系，充分落实人才发展、继任计划，保障企业发展战略的实现

05. 制定灵活、创新、实用的人力资源政策，帮助提升员工满意度、敬业度、忠诚度，帮助实现人才职业发展

07. 优化管理流程，激励员工提升效率，有效降低企业运营成本

02. 团队成员在人力资源领域从业经验丰富

04. 帮助企业打造有竞争力的雇主品牌，实现对优秀人才的吸引、保留，在激烈的人才战中增强企业竞争优势

06. 员工关怀方面不断创新，以切实有效的举措获得企业员工的高度好评

08. 从业务角度思考，利用多种人力资源变革措施让人力资源部门真正成为企业的业务战略伙伴



SELECTION CRITERIA

2019大中华区最佳HRBP 奖项评选标准

01. 参选对象：所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

03. 深挖内部客户需求，利用新技术进行深度分析，提供高质量咨询，帮助业务战略落地；是人力资源专业领域如人力规划、变革管理等的坚实后盾

05. 熟悉人力资源管理各职能模块，支持、参与人力资源管理全流程

07. 以变革推动者的角色促成人才发展、核心价值观传承等方面的关键战略

02. HRBP领域从业经验丰富

04. 以业务单元的战略伙伴角色满足企业用人需求；帮助企业领导者有效使用人力资源管理制度和工具，支持人员管理决策

06. 理解、支持企业重大战略规划，为战略实施、转型培养未来的领导者



SELECTION CRITERIA

2019大中华区最佳人力资源共享服务中心 奖项评选标准

01.

参选对象：团队人数不少于10人，所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

02.

团队成员在人力资源共享服务中心领域从业经验丰富

03.

以分工和队伍建设的专业化实现服务的专业化与标准化，提高人力资源政策执行的公平性和有效性，提升员工满意度；通过明确职责与角色，加强劳动力管理的预测和规划

04.

与内部客户确立完善的服务协议，使服务运作更加透明，提升人力资源整体运营效率，更好地服务业务单元，实现人力资源共享服务中心对业务战略的保障和支持

05.

通过服务的集中化、规模化，降低人力资源管理运营成本的同时实现增效

06.

为人力资源管理职能注入新活力，提升企业人力资源管理部门对业务的贡献

2019

大中华区最佳
人力资源共享服务中心

Best HR Shared Service Center
in Greater China 2019

HR*oot*

SELECTION CRITERIA

2019大中华区最佳人力资源COE 奖项评选标准

01. 参选对象：团队人数不少于10人，所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

02. 团队成员在人力资源COE领域从业经验丰富

03. 运用专业的领域知识设计业务导向、创新型人力资源管理政策、流程和方案，并持续关注其适用性和有效性

04. 严格把控人力资源管理政策、流程的合规性，以专业性建议帮助企业规避人力资源管理潜在风险

05. 为HRBP、人力资源共享服务中心、业务管理人员等提供专业领域专家级别的技术、智力支持



评选流程

SELECTION PROCESS

2019.6.24-
-2019.8.6

01

奖项提名

通过在线、传真和电子邮件的方式提名企业、个人及团队入选初始名单

筛选入围名单

由HRoot根据评选标准确定入围机构、企业、个人及团队

02

2019.8.7-
-2019.8.9

2019.8.12-
-2019.8.23

03

评审研究

由评审委员会进行评选研究
(结合贝尔宾的团队测评)

奖项确定

确定最终获奖企业、个人及团队，
并提供贝尔宾团队测评报告

04

2019.8.26-
-2019.8.30

2019.9.5

05

奖项颁布

奖项颁布

评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS

陈 玮

北大汇丰商学院管理实践教授 北大汇丰商学院创新创业中心主任

陈玮先生现为北大汇丰商学院管理实践教授，北大汇丰商学院创新创业中心主任。在加入汇丰商学院之前，陈玮先生曾任滴滴出行高级副总裁、万科集团执行副总裁兼首席人力资源官、合益集团(Hay Group)大中华区总裁、东北亚区总裁、全球执委会委员，及全球董事会董事。早年陈玮先生还曾供职于可口可乐和耐克公司从事营销和全面业务管理工作。

陈玮先生于1994年到1998年创业，并开始了近20年的管理顾问工作；陈玮先生曾为众多大型国有、民营和世界500强企业提供过管理咨询服务，内容涉及战略澄清与实施、组织与文化变革、战略性人力资源体系构建、高管选拔与发展等领域。

陈玮先生毕业于华东师范大学心理学系，在美国宾州州立大学攻读人力资源发展并获得硕士学位；毕业于哈佛商学院高级管理项目(AMP)。



COMMITTEE MEMBERS

评审委员会成员



张宏

怡安翰威特大中华区首席执行官，全球合伙人

张宏先生是怡安翰威特大中华区首席执行官，全球合伙人，全球管委会成员，亦是怡安集团全球领导团队成员。张宏先生已在人力资源管理咨询行业服务超过20年，专注人力资本的分析与开发、人力资源组织转型和销售组织效率提升的管理咨询业务，尤其精于人力资本战略和企业战略的承接，全面激励管理和人力资源信息系统的架构。张宏先生在大中华和亚太地区的业界享有盛誉。他领导组建中国最大的企业级人力资本情报数据库，主导了怡安与《财富》(中文版)合作推出第一份中国最佳董事会榜单，并作为评委会主席主持大中华区最有影响力的怡安翰威特最佳雇主评审工作，推动优秀企业的公司治理与全球化基业长青。

他主持研发的员工弹性福利平台获得上海市2015年跨国企业最佳创新实践奖。在张宏先生的领导下，怡安翰威特荣膺2018年中国最佳人力资本咨询机构，张宏先生本人也获评2018年中国人力资源产业十大人物。同时，张宏先生热心公益，发起了“上海宋庆龄基金会——怡安公益人才联合培养项目”，从专业服务与企业责任等多维度为公益事业奉献力量。张宏先生获得美国西北大学凯洛格KELLOGG商学院工商管理学硕士。

AON

Empower Results®

关于怡安翰威特

怡安翰威特是世界领先的人力资源管理咨询机构，提供创新的组织与人才解决方案，在全球50个国家拥有15,000多名专业人士，为20,000多家客户提供服务，是怡安集团(纽约证交所股票代码:AON)下属的全资子公司。怡安翰威特扎根中国市场逾二十载，在组织与人才战略、薪酬激励与绩效、人才测评与发展、企业文化与敬业度、健康与福利管理等领域的研究与实践兼具广度和深度。



COMMITTEE MEMBERS

评审委员会成员



袁凌梓

韦莱韬悦大中华区总裁

袁凌梓女士是韦莱韬悦公司 (Willis Towers Watson) 大中华区总裁, 在其多年的管理与咨询职业生涯中, 袁凌梓女士曾作为项目领导人和项目专家, 多次成功带领咨询团队进行大型集团企业组织变革和人力资源机制改革和提升的设计及实施。她深谙国有企业组织机制特征, 拥有极为丰富的国有企业转型, 战略落实的经验。袁凌梓女士曾多次作为财政部, 国资委等政府部门的智库专家, 为人力资源相关转型和监管政策提供咨询; 她还带领和参与各类前瞻性人力资源管理课题研究, 为各大管理媒体撰文, 持续致力于推动中国市场和企业的人力资源管理水平提升。袁女士毕业于复旦大学, 获经济学学士, 及中欧国际工商学院EMBA学位。在加入韬睿惠悦之前, 她曾在安达信企业咨询有限公司担任资深顾问, 从事战略咨询管理、业务流程重组等咨询业务, 此前也曾在复旦大学任教。袁女士曾多次作为演讲嘉宾发表专业见解, 并在诸多管理类杂志和报纸发表人力资源管理类观点和文章, 例如《21世纪经济报道》、《世界经理人》、《第一财经日报》、《商学院》等。袁女士也是LIFOR方法的认证讲师和分析师。

Willis Towers Watson

关于韦莱韬悦

韦莱韬悦 (NASDAQ: WLTW) 是一家领先的全球性咨询、保险经纪和解决方案公司, 帮助世界各地的客户把风险变成增长机遇。韦莱韬悦成立于1828年, 目前拥有45,000名员工, 向140多个国家提供服务。韦莱韬悦设计和提供完善的解决方案来管理风险、培育人才、实现利益最大化及增强资本的力量, 让组织与个人得到有力保障, 并日益发展壮大。韦莱韬悦以独到眼光洞察人才、资产与理念之间的重要交集——这是推动经营绩效增长的动态公式。



COMMITTEE MEMBERS

评审委员会成员



张伟钢

光辉国际全球高级合伙人，咨询业务中国区执行董事

张伟钢先生是光辉国际全球高级合伙人，咨询业务中国区执行董事。同时也是多家驻华500强企业和国内民营企业首席执行官的人才顾问。张伟钢先生拥有十五年为大中国区的优秀企业实施人才发展项目和领导力咨询的经验。加入光辉国际前，张伟钢先生曾担任伊顿集团亚太区组织发展总监以及伊顿企业大学中国校区校长、华信惠悦咨询公司高级顾问、众行管理顾问首席咨询顾问等职务，并曾投身一家民营金融服务企业担任首席执行官。张伟钢先生从华南理工大学取得工科学士和硕士学位，并任清华经管领导力研究中心研究员。



关于光辉国际

光辉国际是一家全球化组织咨询公司。公司致力于为客户激发战略与人才的协同作用，驱动卓越绩效，为组织设计组织架构、岗位与职责，同时帮助组织招聘优质人才、并为他们提供关于如何合理付薪、发展和激励员工的专业建议。光辉国际在全球50多个国家拥有超过7,500名杰出的顾问，为客户提供五大核心解决方案：组织战略；测评与继任；人才招聘；领导力发展；薪酬与福利。



COMMITTEE MEMBERS

评审委员会成员



王莹

第一财经/一财全球副总经理

王莹女士是第一财经旗下海外业务平台一财全球的副总经理，负责第一财经海外品牌建设及商业策略制定，她通过模块化的版权内容输出、品牌标识重塑及联合海外高端KOL资源进行社交媒体话题建设的方式成功完成了中国本土财经媒体品牌在海外的品牌重构。王莹女士拥有十五年媒体管理经验，此前曾在华尔街日报及福布斯中国任职，她拥有澳大利亚国立大学的管理学硕士学位。



关于第一财经

第一财经，是中国深具影响力的财经全媒体集团。第一财经创办于2003年，总部位于上海，在北京、广州、深圳设有分公司，并在全球主要经济、金融中心城市设有派驻机构或人员。第一财经旗下机构和产品包括：第一财经APP(移动客户端)、第一财经网(www.yicai.com)、第一财经电视、第一财经日报、第一财经杂志、第一财经研究院、第一财经商业数据中心，以及面向全球财经人士的英文媒体平台一财全球(www.yicai-global.com)。第一财经是中国领先的原创财经内容来源，每天生产与发布超过2,000条财经资讯、视频、数据报告与深度分析报道，不间断播报中国与全球交易市场信息，并对重大财经事件进行现场直播。第一财经还通过版权交易、内容授权、官方合作等方式，向中国与全球主要的媒体平台和金融机构分发文字与视频内容，建立起全媒体、跨平台、国际化的财经媒体生态，实时影响中国和全球数千万专业人士对经济与市场的预期。此外，第一财经亦提供媒体广告策划与传播、论坛会议、投资者教育、市场与行业研究、以及针对企业的高端内容定制和创意设计等服务。第一财经隶属于上海文化广播影视集团有限公司(SMG)，始终致力于成为中国最具公信力和全球影响力的新型数字化财经媒体和信息服务集团。





ACADEMIC SUPPORT

学术支持



LearnMart是Belbin Associates英国贝尔宾协会在大中华区的官方机构，使命是通过团队发展帮助企业建立可持续的高业绩能力。致力于贝尔宾团队角色在中国的推广与应用实践，提供专业测评、培训及相关咨询服务。帮助组织建立高业绩团队、领导力发展与能力发展，助力组织业绩提升。

MEDIA SUPPORT

媒体支持



第一财经，是中国深具影响力的财经全媒体集团。第一财经创办于2003年，总部位于上海，在北京、广州、深圳设有分公司，并在全球主要经济、金融中心城市设有派驻机构或人员。第一财经旗下机构和产品包括：第一财经APP(移动客户端)、第一财经网(www.yicai.com)、第一财经电视、第一财经日报、第一财经杂志、第一财经研究院、第一财经商业数据中心，以及面向全球财经人士的英文媒体平台一财全球(www.yicaglobal.com)。第一财经是中国领先的原创财经内容来源，每天生产与发布超过2,000条财经资讯、视频、数据报告与深度分析报道，不间断播报中国与全球交易市场信息，并对重大财经事件进行现场直播。第一财经还通过版权交易、内容授权、官方合作等方式，向中国与全球主要的媒体平台和金融机构分发文字与视频内容，建立起全媒体、跨平台、国际化的财经媒体生态，实时影响中国和全球数千万专业人士对经济与市场的预期。此外，第一财经亦提供媒体广告策划与传播、论坛会议、投资者教育、市场与行业研究、以及针对企业的高端内容定制和创意设计等服务。第一财经隶属于上海文化广播影视集团有限公司(SMG)，始终致力于成为中国最具公信力和全球影响力的新型数字化财经媒体和信息服务集团。



联系我们

CONTACT US

彭海燕

☎ 8621-50581507ext802

☎ 8621-58218663

于翰婷

☎ 8621-50581507ext811

☎ 8621-58218663

陈卉卉

☎ 8621-58215197ext158

☎ 8621-58218663



微信扫描二维码

✉ awards@hroot.com