



2018

大中华区人力资源管理

卓越大奖

AWARDS



GREAT ORGANIZATIONS
GREAT TEAMS
GREAT LEADERS

3-5
月
2018

HRoot

CHINA'S 中国最大的人力资源媒体

Direct Human Resource Media Company

关于主办方



HRoot是中国领先的人力资源媒体公司，旗下拥有诸多行业领先品牌与平台业务，包括：全球领先的人力资源管理网站—HRoot (HRoot.com)、中国发行量领先的人力资源管理期刊—《人力资本管理》(Human Capital Management Magazine)、中国领先的人力资源管理会员制组织—卓悦会 (HRootInstitute)、中国备受瞩目的人力资源评选—中国年度人力资源评选 (Annual Human Resource Awards in China)、全球人力资源服务业拥有广泛声望的创新奖项—人力资源服务创新大奖 (HR Service Innovation Awards) 等。同时，每年HRoot还举办中国高规格人力资源年度峰会—中国人力资本论坛 (China Human Capital Forum)、中国高端人力资源管理会议—首席人力资源官大会 (CHRO DIALOGUE)、中国领先的人力资源管理创新风向标会议—人力资源管理创新峰会 (in^HR) 和全球参与用户规模领先的人力资源行业展会—中国人力资源服务展 (China Human Resource Service Expo)，2017年参加这一展会的人力资源经理高达32,055人。HRoot还拥有中国下载量和活跃用户量领先的、基于大数据和人工智能的人力资源内容推荐引擎APP—“HRoot人力资源新闻”移动应用。HRoot每年度推出的“大中华区人力资源服务品牌100强榜单与白皮书” (Ranking & White Paper of Best 100 Human Resource Service Brands in Greater China) 和“全球人力资源服务机构100强榜单与白皮书” (Ranking & White Paper of Global 100 Human Resource Service Providers)，业已成为人力资源服务业的晴雨表与风向标。HRoot基于行业竞争情报聚合和监测平台打造的全球人力资源服务行业市场分析平台—“全球人力资源市场观察” (HR-MarketWatch)，今天已是人力资源行业精英快速获取全球人力资源服务行业资讯和动态的主要渠道。

目前，HRoot旗下网站注册用户总数达到200万人，每年向用户提供5亿人次的人力资源在线信息访问，每年主办活动的参加人数超过6万人次，旗下出版物读者达3.5万人。现在，HRoot客户已经超过了5万家，同时在华的《财富》全球500强企业中，超过95%是HRoot的客户，此外还拥有超过1,000家人力资源服务机构、商学院、协会等广告客户或赞助商，其中包括全球领先的10家人力资源服务机构中的9家。

BACKGROUND

关于评选

“大中华区人力资源年度评选(Annual Human Resource Awards in Greater China)”是由中国领先的人力资源媒体公司HRoot举办,是目前大中华地区最权威、规模最大、层次最高、最受瞩目的人力资源评选活动,旨在推动和促进中国人力资源管理发展,从全球优秀企业的人力资源管理实践中汲取经验。“大中华区人力资源年度评选(Annual Human Resource Awards in Greater China)”已经成功举办12届,数十位人力资源专家、经理人、企业荣膺此项大奖。

互联网技术、人工智能、虚拟现实技术、增强现实技术等新技术不断颠覆人们的生活、工作方式,并改变着商业世界的竞争规则与态势。拥抱技术,拥抱变化,不断创新,否则就只能被世界所淘汰。随着中国经济结构调整与转型升级,互联网经济迅速发展,企业人力资源管理也迎来了前所未有的变革与挑战。企业人力资源管理者只有通过大胆变革与创新,积极转向战略人力资源管理,将人才看作组织最重要的财富,以人才价值最大化为核心导向,打造灵活、扁平化组织以及更加创新的工作环境,才能让人才高效地工作,发挥更大的价值。同时,坚持实施人才竞争战略,努力营造人才辈出、人才集聚、人尽其才的良好环境,才能赢得持续的竞争优势。

评选官网:<http://best.hroot.com>

ABOUT AWARDS

关于奖项



2018大中华区人力资源服务终身成就奖

(Lifetime Achievement Award of Human Resource Management Industry in Greater China 2018)

人力资源在推动经济发展的浪潮中发挥着举足轻重的作用，一位又一位的企业人力资源管理专家，不断探索、大胆创新，深度挖掘人才的力量，助力企业蓬勃向前发展，人力资源服务终身成就奖颁发给为中国人力资源管理行业发展做出杰出贡献的人力资源管理精英人士。



2018大中华区最佳人力资源经理人

(Best HR Leaders in Greater China 2018)

人力资源经理人是企业人力资源管理体系中极其重要的部分，该奖项为表彰那些帮助企业建立了具有竞争优势人力资源体系的杰出人士，他们对企业整体快速发展产生积极的影响，为提升人力资源管理水平做出重要贡献，是人力资源行业的领军人物。



2018大中华区最佳人力资源团队

(Best HR Teams in Greater China 2018)

该奖项旨在对那些在企业中建立完善的人力资源管理体系，并且使得人力资源部门成为企业管理战略核心部门的人力资源团队进行表彰，优秀的人力资源团队通过创新人力资源管理方式和技术，提升人力资源管理效能，并在与内外部客户沟通的过程中构建卓越的雇主品牌形象。



2018大中华区最佳HRBP

(Best HR Business Partner in Greater China 2018)

该奖项旨在表彰做出杰出贡献的HRBP，他们在人力资源部与业务部门之间树立沟通桥梁，加强对业务部门的服务意识，将人力资源管理价值真正内嵌到各业务单元的价值模块中，快速高效地提供专业、高效人力资源管理解决方案。



2018大中华区最佳人力资源共享服务中心

(Best HR Shared Service Center in Greater China 2018)

该奖项旨在表彰在人力资源共享服务中心运营、创新实践等方面做出杰出贡献的团队，他们在人力资源共享服务中心的组织架构设计、服务内容、服务流程、满意度、人员管理等方面起到了标杆作用。通过人力资源共享服务中心的建立提高人力资源的运营效率，更好地服务业务单元。企业人力资源部门可以专注于战略性人力资源管理的实施，使人力资源管理实现战略转型。



2018大中华区最佳人力资源COE

(Best HR Center of Excellence in Greater China 2018)

该奖项旨在表彰做出杰出贡献的人力资源COE团队，他们是真正的职能专家，他们又被称为“人力资源研发中心”，他们在员工安置、员工发展、薪酬、组织绩效、员工关系管理等方面提供专业建议和设计有效的解决方案。



SELECTION CRITERIA

2018大中华区人力资源服务终身成就奖 奖项评选标准

01.

参选对象:拥有20年以上人力资源行业管理经验与经验,在中国人力资源领域具有极高声望

02.

在建立与社会责任感相协调的机构核心价值观方面独树一帜

03.

对中国人力资源行业的发展具有推动性影响,建立了突破性的、精准的人力资源管理体系或理念系统

04.

出众的创新与变革能力,不断开拓思路;鼓励打破陈旧观念,向业界提交有力证据和观点

05.

取得卓越成就/对行业做出重大推动的人力资源政府领导/学术权威/行业专家,满足以下条件:

A

若为企业领导者,其所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额大于一亿美元

B

若为学术界权威人士,其研究著作/论文需对中国人力资源行业的发展起重大作用,论文等学术著作的被引用数不少于10篇

C

若为政府领导,对其所服务区域的人力资源行业法律/法规/政策的制定与出台起重要推动作用,对当地人力资源产业的发展有重要影响

06.

积极致力于帮助中国人力资源管理与国际领先的人力资源管理方式接轨,结合自身企业文化来推广先进理念



SELECTION CRITERIA

2018大中华区最佳人力资源经理人 奖项评选标准

01.

参选对象:10年以上工作经验(含5年以上人力资源管理经验),人力资源高级经理、人力资源总监、人力资源副总裁及以上

02.

拥有出色领导力,在企业内外部进行顺畅的沟通与协调,具有优秀的团队建设能力和战略规划能力

03.

所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额大于一亿美元

04.

对前沿、科学的企业人力资源管理有系统、深入了解,并积累了丰富的实战经验

05.

具有丰富的人力资源风险管理和人力资源成本管控的经验

06.

打造企业人才供应链,进行人才储备,为企业输入优秀人才

07.

熟悉企业业务模式和行业发展趋势,为企业发展决策提供战略性建议,提升人力资源整体战略价值

08.

积极采用人力资源新技术,推动企业的人力资源管理体系的变革和创新



SELECTION CRITERIA

2018大中华区最佳人力资源团队 奖项评选标准

01.

参选对象:团队成员人数不少于10人,所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额大于一亿美元

02.

团队成员在人力资源领域拥有丰富的从业经验

03.

在企业人力资源体系建设方面,构建了完善的人才发展体系及继任计划,使得人力资源部门成为企业的业务战略伙伴

04.

帮助企业建立具有竞争力的雇主品牌,提升企业的品牌价值,吸引和保留优秀人才,增强企业竞争优势

05.

建立了一系列专业、灵活、创新的人力资源政策,帮助企业有效提升员工满意度、敬业度、忠诚度,帮助人才获得更快成长,有效留住核心人才

06.

积极、切实地支持企业战略,将人力资源战略融入企业的日常运营中,协调各部门的利益关系,积极推动并购重组等变革措施来配合企业战略需要

07.

优化管理流程,提升员工工作效率,有效降低企业的运营成本

08.

在员工关怀方面不断创新,推动团队高效协作,得到企业员工的高度好评



SELECTION CRITERIA

2018大中华区最佳HRBP 奖项评选标准

01.

参选对象:所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额大于一亿美元

02.

在HRBP领域拥有丰富的从业经验

03.

挖掘内部客户需求,进行具体的分析和诊断,提供咨询和支持帮助业务战略落地;对专业领域如人才管理、人力规划、变革管理等提供支持

04.

成为业务单元的战略业务伙伴,及时满足业务部门的用人需求;协助业务领导者更好的使用人力资源管理制度和工具管理员工,支持人员管理决策

05.

熟悉人力资源管理职能领域,推行人力资源管理流程,支持人才管理决策

06.

理解公司的重大战略规划,在各种复杂的事件中找出优先顺序,培养未来的领导者

07.

推动在组织和人才战略、核心价值观传承等方面的关键战略,成为变革推动者



SELECTION CRITERIA

2018大中华区最佳人力资源共享服务中心 奖项评选标准

01.

参选对象:团队成员人数不少于10人,所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额大于一亿美元

02.

团队成员在人力资源共享服务中心领域拥有丰富的从业经验

03.

为人力资源管理职能注入新的活力,提高人力资源管理部门对业务的贡献

04.

通过服务集中化,从规模中实现效益的同时降低人力资源管理运营成本

05.

通过集中的服务内容,运作更加透明化,提升人力资源运营效率,更好地服务业务单元。企业的人力资源部门更专注于战略性人力资源管理的实施,推动人力资源管理实现战略转型

06.

通过专业分工,打造专业化的队伍来提供服务,实现服务的专业化与标准化,提高人力资源政策执行的公平性,提高员工满意度;同时通过专业化的分工、明确的职责与角色,加强企业对劳动力的预测和规划



SELECTION CRITERIA

2018大中华区最佳人力资源COE 奖项评选标准

01.

参选对象:团队成员人数不少于10人,所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额大于一亿美元

02.

团队成员在人力资源COE领域拥有丰富的从业经验

03.

运用精深的领域知识设计业务导向、创新的人力资源管理的政策、流程和方案,并持续改进其有效性

04.

有效管控人力资源管理政策、流程的合规性,控制人力资源管理潜在的风险

05.

成为人力资源管理领域的技术专家,对HRBP、人力资源共享服务中心、业务管理人员等提供专业领域的技术支持

SELECTION PROCESS

评选流程

奖项提名

通过在线、传真和电子邮件的方式提名企业、个人及团队入选初始名单

01

2018.3.13 -
- 2018.4.8

2018.4.9 -
- 2018.4.13

02

筛选入围名单

由HRoot根据评选标准确定入围机构、企业、个人及团队

评审研究

由评审委员会进行评选研究 (结合贝尔宾的团队测评)

03

2018.4.16 -
- 2018.5.11

2018.5.14 -
- 2018.5.18

04

奖项确定

确定最终获奖企业、个人及团队, 并提供贝尔宾团队测评报告

奖项颁布

奖项颁布

05

2018.5.29
颁奖地点: 北京 | 中国大饭店

COMMITTEE MEMBERS

评审委员会成员

哈佛企业学习

李梁梁 中国CEO



李梁梁, 现任哈佛企业学习·中国CEO, 负责哈佛企业学习在中国大陆和台湾地区的本地化发展。李梁梁曾任哈佛商学院高层管理教育企业关系与市场发展总监, 负责大中华地区企业、政府和专业组织在高管教育领域的事务发展。在哈佛商学院工作期间, 李梁梁曾帮助中国数十家企业在全球化领导力发展方面取得显著进展。李梁梁先生2007年在山东青岛创办了文泰商学院, 并使文泰商学院成为区域性最具影响力的教育机构, 通过在文泰商学院深造硕士和博士的在职人员累计超过5000人。李梁梁先生毕业于哈佛商学院、鹿特丹伊拉斯姆斯大学和阿姆斯特丹大学, 长期从事管理教育和领导力发展的研究, 拥有超过十年的商学院管理和管理者在职发展的经验, 并在国际一流学术期刊上发表过文章。



哈佛企业学习是哈佛商业出版的三个事业部之一, 致力于为行业领先企业的人才培养提供最前沿和实用的学习资源和解决方案。哈佛商业出版是哈佛大学下属的非盈利性机构, 也是哈佛商学院最大的部门。哈佛企业学习在开放哈佛商学院教学案例、文章、视频、工具和移动学习素材的同时, 辅助组织内部人才培养团队系统掌握案例教学、案例开发和打造以学习者为中心的人才培养体系的方法。近30年期间, 许多全球领先的组织在哈佛企业学习的帮助下建立了属于自己的“哈佛商学院”; 多家世界500强企业在《年度报告》中公开感谢哈佛企业学习为其全企业管理者的培养所作出的贡献。

海德思哲(中国)

郭皓 董事长



郭皓先生现任全球最大的顶级猎头公司海德思哲 (Heidrick & Struggles) 中国董事长, 他有20多年的猎头行业经验, 是中国猎头行业里最有影响的人物之一。他专注于企业高层管理团队建设和董事会成员组建, 特别是中国企业执行领导力、继任计划、董事会有效性、公司治理, 为企业文化和决策问题提供咨询解决方案, 郭皓先生曾荣膺“海德思哲亚太区最佳领袖奖”。

HEIDRICK & STRUGGLES

海德思哲国际咨询公司(HEIDRICK & STRUGGLES) (纳斯达克股市交易代码:HSII) 成立于1953年, 总部位于美国芝加哥, 是全球最大的提供企业领袖搜寻和企业领导咨询服务的专业公司。海德思哲的专项业务服务按不同行业、职能和地理区域划分。1,400多名海德思哲的专业顾问所建立起来的强大的服务知识支持网络, 遍及美洲、欧洲、非洲和亚太区的65个城市。在过去的50多年中, 海德思哲建立并完善了全面的领导资本管理策略, 为全球客户提供了从首席执行官CEO、董事会成员到公司高级管理人才的搜索咨询服务。

ATD人才发展协会

王威 国际部总监



王威博士是人才发展协会(ATD)国际关系部总监。她负责管理全球二十多个国家的业务伙伴关系,领导团队为分布在100多个国家的ATD会员提供专业支持。在培训发展、领导力开发、人力资源管理领域拥有丰富的知识和国际经验。她是一位出色的演讲者,曾作为演讲嘉宾出席在中国、韩国、科威特、日本、新加坡、墨西哥及美国举行的各个国际会议。王威博士的文章也在很多行业期刊和杂志上发表,拥有宾夕法尼亚州立大学人力资源发展博士学位,南开大学管理硕士学位,并获得人才发展协会CPLP认证证书。



人才发展协会(ATD)-前身为美国培训与发展协会(ASTD),是世界上最大的专注于人才发展领域专业人士的协会。ATD的四万多名会员来自全球120多个国家和地区,任职于各个行业的各类型机构和组织。ATD通过其在美国的125个分会、全球战略合作伙伴以及全球会员网络为这些专业人士的工作提供支持。成立于1943年的ATD最早名为美国培训主管协会,后更名为美国培训与发展协会(ASTD)。随着培训与发展领域范畴和影响的不断发展,其核心内容已经扩展到将人力资源发展、学习和工作表现同个人及机构整体绩效相关联。为了更好的满足培训与发展领域不断变化的需求以及更准确的代表该领域的核心内容与价值,ASTD于2014年5月6日正式更名为:人才发展协会(ATD)。

里昂商学院

王华

法国里昂商学院副校长
里昂商学院亚洲校长
亚欧商学院法方院长



王华先生于法国格勒诺布尔第二大学获得经济学硕士和经济学博士学位。他曾担任包括英国曼彻斯特商学院、上海交通大学安泰经济与管理学院在内的多个国际商学院EMBA/MBA/EDP客座教授。他曾经在著名跨国公司例如Volvo(沃尔沃)、Bosch(博世)、SAP(思爱普)、Intel(英特尔)等进行高管培训,并在《第一财经》、《21世纪经济报道》、《福布斯》、《中国经营报》等主流财经媒体主办的论坛做主题演讲或圆桌主持。他是中国企业全球化协会的主席团成员、《21世纪经济报道》汽车30人智库成员、国际汽车杂志IJATM 编委、中国企业全球化CGGTm协会副主席。



里昂商学院(EMLYON Business School)成立于1872年,是欧洲最古老的商学院之一,也是世界上1%的同时获得三大国际认证(AACSB, EQUIS, AMBA)的商学院之一。在数字化变革的时代,里昂商学院提出全新的理念,将为世界培养创客先锋(Early Makers)纳入其战略和教学发展目标。在这个复杂、充满变化和不确定因素的世界里,里昂商学院希望创客先锋们能快速行动、机智灵巧、有强大的适应力和开放的视野、知道如何与别人合作来完成目标。

HRoot

唐秋勇

HRoot总经理
《人力资本管理》杂志执行主编



唐秋勇先生在人力资源管理领域拥有十多年工作经验,他是中国领先的人力资源媒体公司HRoot总经理,并担任公司旗下的《人力资本管理》杂志执行主编。他著有多本人力资源管理方面的畅销书籍,如行业畅销著作《HR的未来简史》、《卓越HR》、《人事第一》等,其中,《HR的未来简史》在亚马逊Amazon.cn上市一个月即成为“亚马逊最畅销商品”和5星级图书,并跃居“人力资源管理理论”类书籍销量排名第1位。他拥有澳大利亚国立大学创新管理硕士学位和华中科技大学工商管理硕士学位,并拥有香港大学组织与人力资源管理研究生文凭,他还攻读过哈佛商学院“专业服务公司发展战略”项目。

ACADEMIC SUPPORT

学术支持



LearnMart是Belbin Associates英国贝尔宾协会在大中华区的官方机构,使命是通过团队发展帮助企业建立可持续的高业绩能力。致力于贝尔宾团队角色在中国的推广与应用实践,提供专业测评、培训及相关咨询服务。帮助组织建立高业绩团队、领导力发展与能力发展,助力组织业绩提升。

CONTACT US 联系我们



微信扫描二维码

◉ 上海

◉ 北京

彭海燕
☎ 8621-50581507-802
☎ 8621-58218663

肖梦觅
☎ 8610-64686550
☎ 136-2117-7553

仇珍珍
☎ 8621-50581507-801
☎ 8621-58218663

陈卉卉
☎ 8621-58215197-158
☎ 8621-58218663

✉ awards@hroot.com