



2016 大中华区 人力资源卓越大奖 颁奖典礼

2016年9月8日
上海·静安香格里拉

*Great Leaders,
Great Teams,
Great Organizations*



何马网™
hrmarket.com

全球最大的人力资源服务在线交易市场

- > 史无前例的传播力度和广度
- > 独一无二的影响力
- > 用数据说话，效果清晰可见



一万多家全球及中国领先的人力资源服务供应商云集于此，
超过百万人力资源经理人和采购者接踵而至。
由中国最大的人力资源媒体公司HRoot为您精彩呈现。

联系我们

☎ 021-5821 5197 (上海)
010-6468 6550 (北京)
020-3610 5219 (广州)

📍 上海市浦东新区峨山路77号北楼511室 (200127)
北京市朝阳区霄云路36号国航大厦6层03A室 (100027)
广州市越秀区环市东路339号广东国际大厦主楼752室 (510098)

🌐 www.hrmarket.com
✉ s@hrmarket.com
🌐 hrmarket.net

现在就打开微信“扫一扫”
即刻关注何马网微信公众号



目录

01	关于评选	3
02	关于奖项	4
03	评选标准	5
04	评选流程	8
05	支持媒体	9
06	关于主办方	10
07	获奖理由	12



“大中华区人力资源年度评选 (Annual Human Resources Awards in Greater China) ” 是由中国最大的人力资源媒体公司——HRoot旗下《人力资本管理》 (Human Capital Management Magazine) 杂志举办，是目前大中华地区最权威、规模最大、层次最高、最受瞩目的人力资源评选活动，旨在推动和促进中国人力资源管理发展，从全球优秀企业的人力资源管理实践中汲取经验。“大中华区人力资源年度评选 (Annual Human Resources Awards in Greater China) ” 已经成功举办11届，数十位人力资源专家、经理人、企业荣膺此项大奖。

随着中国经济结构调整与转型升级，互联网经济迅速发展，企业人力资源管理也迎来了前所未有的变革与挑战。互联网、大数据、云计算等已经渗透到了人力资源管理领域，调整薪酬、提升员工绩效、改善人力资源管理运营水平，应该更多地用数据说话。在人口红利渐失，人力成本越来越高的今天，企业人力资源管理者只有通过大胆变革与创新，积极转向战略人力资源管理，将人才看作组织最重要的财富，以人才价值最大化为核心导向，打造灵活、扁平化组织以及更加创新的工作环境，才能让人才高效地工作，发挥更大的价值。企业只有占据人力资源的战略高地，并赢得人才竞争，才能赢得持续的竞争优势，实现基业长青。



大中华区人力资源服务业终身成就奖

Lifetime Achievement Award of HR Service Industry in Greater China

近年来，中国人力资源服务业迅猛发展，一位又一位人力资源专家，一家又一家优质的人力资源服务供应商推动行业发展，不断探索、大胆创新，终身成就奖颁发给为中国人力资源服务行业发展做出杰出贡献的人力资源服务专业人士。



2016 大中华区最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016

人力资源经理人是人力资源体系中极其重要的部分，该奖项为表彰那些帮助企业建立了具有竞争优势人力资源体系的精英人士，他们对企业整体快速发展产生积极的作用，为提升人力资源行业人力资源水平做出突出贡献，是人力资源行业的领军人物。



2016 大中华区最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016

该奖项是专门为企业人力资源部门设立，旨在对那些在企业中建立完善的人力资源管理体系，并且使得人力资源部门成为企业管理的战略核心部门的人力资源团队进行表彰，优秀的人力资源团队通过创新人力资源管理方式和技术，提升人力资源管理效能，并在与内外部客户沟通的过程中构建卓越的雇主品牌形象。



大中华区人力资源 服务业终身成就奖

参选对象:

- 拥有20年以上人力资源行业管理经验与经验，在中国人力资源领域具有极高声望
- 取得卓越成就/对行业做出重大推动的人力资源政府领导/学术权威/产业专家，满足以下条件：
 - ▲ 若为企业领导者，其所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额大于一亿美元；其所领导的人力资源服务机构需上榜《全球人力资源服务机构50强》/《大中华区人力资源服务机构品牌100强》
 - ▲ 若为学术界权威人士，其研究著作/论文需对中国人力资源行业的发展起重大作用，论文等学术著作的被引用数不少于10篇
 - ▲ 若为政府领导，对其所服务区域的人力资源行业法律/法规/政策的制定与出台起重要作用，对当地人力资源产业的发展有重要影响
- 对中国人力资源行业的发展具有推动性影响，建立了突破性的、精准的人力资源管理体系或理念系统
- 出众的创新与变革能力，不断开拓思路；鼓励打破陈旧观念，向业界提交有力证据和观点
- 在建立与社会责任感相协调的机构核心价值观方面独树一帜
- 积极致力于帮助中国人力资源管理与国际领先的人力资源管理方式接轨，结合自身企业文化来推广先进理念

2016大中华区 最佳人力资源经理人



参选对象：

- 10年以上工作经验（含5年以上人力资源管理经验），人力资源高级经理、人力资源总监、人力资源副总裁及以上
- 所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额大于一亿美元
- 拥有出色领导力，在企业内外部进行顺畅的沟通与协调，具有优秀的团队建设能力和战略规划能力
- 对前沿、科学的企业人力资源管理有系统、深入了解，并积累了多年的实战经验
- 具有丰富的人力资源风险管理和人力资源成本管控的经验
- 打造企业人才供应链，进行人才储备，为企业输入优秀人才
- 带领人力资源团队助力企业建立优秀的雇主品牌
- 熟悉企业业务模式和行业发展趋势，为企业发展决策提供战略性建议，提升人力资源整体战略价值
- 积极采用人力资源新技术，推动企业的人力资源管理体系的变革和创新



2016大中华区 最佳人力资源团队

参选对象：

- 团队成员人数不少于10人，所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额大于一亿美元
- 团队成员在人力资源领域拥有丰富的从业经验
- 在企业人力资源体系建设方面，构建了完善的人才发展体系及继任计划，使得人力资源部门成为企业的业务战略伙伴
- 帮助企业建立具有竞争力的雇主品牌，提升企业的品牌价值，吸引和保留优秀人才，增强企业竞争优势
- 建立了一系列专业、灵活、创新的人力资源政策，帮助企业有效提升员工满意度、敬业度、忠诚度，帮助人才获得更快成长，有效留住核心人才
- 在员工关怀方面不断创新，推动团队高效协作，得到企业员工的高度好评
- 优化管理流程，提升员工工作效率，有效降低企业的运营成本
- 积极、切实地支持企业战略，将人力资源战略融入企业的日常运营中，协调各部门的利益关系，积极推动并购重组等变革措施来配合企业战略需要

04

评选 流程

奖项
提名

7月22日

通过在线、传真和电子邮件的方式提名企业、个人及团队入选初始名单

筛选
入围
名单

7月27日

由《人力资本管理》根据评选标准确定入围机构、企业、个人及团队

评审
研究

8月26日

由评审委员会进行评选研究

奖项
确定

8月31日

确定最终获奖机构、企业、个人及团队

奖项
颁布

9月8日



财富 FORTUNE CHINA

《财富》为中国经理人提供全球管理信息，深度报道世界一流企业。在中国本土内容上，编辑部用全球化的眼光报道中国的企业和商业。《财富》拥有“世界500强”和“《财富》全球论坛”等权威品牌。创刊于1996年，是由美国最大的媒体娱乐集团——时代华纳下属的时代公司授权中询公司出版的。《财富》（中文版）是最受欢迎的商务精英管理杂志之一。

06

关于 主办方



人力资本管理 HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

《人力资本管理》(国际刊号:ISSN 2095-8404,国内刊号:CN31-2102/F)月刊由中国最大的人力资源媒体公司 HRoot 编辑出版,是目前中国发行量最大的人力资源管理期刊之一,读者人数达 3.5 万,主要致力于为人力资源管理者传递人力资源管理领域中最新的思想、观点、方法、技巧和资讯。杂志的内容囊括了招聘选拔、人才评鉴、培训发展、绩效管理、薪酬福利、员工关系、激励、外包、领导力、e-HR、企业文化、职业发展等人力资源管理的前沿话题和深度报道。杂志的读者来自众多跨国企业的人力资源总监、经理、CEO、总经理、部门直线经理、人力资源专家及其他策略性商业决策人士等。2015 年初,HRoot 与全球领先的新闻和商业资讯提供商 Dow Jones (道琼斯)旗下 Factiva 媒体数据库就《人力资本管理》杂志达成版权合作,《人力资本管理》被翻译为 26 种语言,为近 200 个国家和地区的企业高管传递人力资源管理领域中最新的理念。



HRoot 是中国最大的人力资源媒体公司，旗下拥有诸多行业领先品牌与平台业务，包括：全球领先的人力资源管理网站—HRoot、中国发行量最大的人力资源管理期刊—《人力资本管理》（国际刊号：ISSN 2095-8404，国内刊号：CN31-2102/F）、中国领先的人力资源精英社团—卓悦会（Overclass）、中国最权威、规模最大、层次最高、最受瞩目的人力资源评选—中国年度人力资源评选（Annual Human Resource Awards in China）等。同时，每年 HRoot 还举办中国领袖级人力资源年度峰会—中国人力资本论坛（China Human Capital Forum）、中国最为高端的人力资源管理会议—首席人力资源官大会（CHRO DIALOGUE）、中国规模最大的巡回人力资源管理论坛—人力资源技术与服务大会（Tech^HR）和全球规模最大的人力资源行业展会—中国人力资源服务展（China Human Resource Service Expo），2015 年参加这一展会的人力资源经理高达 33,187 人。HRoot 还拥有中国下载量和活跃用户量最大的人力资源新闻的移动 App—《全球人力资源新闻》移动应用。HRoot 每年度推出的“大中华区人力资源服务品牌 100 强榜单与白皮书”（Ranking & White Paper of Best 100 Human Resource Service Brands in Greater China）和“全球人力资源服务机构 50 强榜单与白皮书”（Ranking & White Paper of Global 50 Human Resource Service Providers），业已成为人力资源服务业的晴雨表与风向标。HRoot 基于行业竞争情报聚合和监测平台打造的全球第一个人力资源服务行业市场分析平台—“全球人力资源市场观察”（HR-MarketWatch），今天已是人力资源行业精英快速获取全球人力资源服务行业资讯和动态的主要渠道。

目前，HRoot 旗下网站注册用户总数达到 200 万人，每年向用户提供 5 亿人次的人力资源在线信息访问，每年主办活动的参加人数超过 5 万人次，旗下出版物读者达 3.5 万人。现在，HRoot 客户已经超过了 5 万家，同时在华的《财富》全球 500 强企业中，超过 95% 是 HRoot 的客户，此外还拥有超过 500 家人力资源服务机构、商学院、协会等广告客户或赞助商，其中包括全球最大的 10 家人力资源服务机构中的 9 家。这些广告客户和赞助商包括全球最大的科技公司—国际商用机器（IBM）、全球最大的人力资源咨询公司—美世（Mercer）、全球最大的人力资源服务公司—德科（Adecco）、全球最大的人力资源外包公司—安德普翰（ADP）、全球最大的职业社交网站—领英（LinkedIn）、全球排名第一的商学院—哈佛商学院（HBS）、全球最大的企业管理软件解决方案提供商—思爱普（SAP）、全球最大的企业软件与数据库公司—甲骨文（Oracle）.....



大中华区 人力资源服务业终身成就奖

Lifetime Achievement Award of HR Service Industry in Greater China



获奖人：

石磊

前中国国际技术智力合作公司副总经理、
前中智上海经济技术合作公司总经理

个人简介

石磊先生在担任中国国际技术智力合作公司副总经理期间，同时担任中智上海经济技术合作公司总经理、中智人力资源管理咨询公司总经理，中智投资有限公司总经理等职。作为中智公司创业领导人，先后创建中智上海、中智投资、中智咨询，拥有人力资源外包、咨询、IT 三个领域的丰富管理经验。石磊先生亲自主持开发了 8 大系列 60 个人力资源全方位服务产品链，以及 33 个（包含分支）拥有自主知识产权的人力资源专业软件。为了表彰其杰出的贡献，石磊先生荣获国务院授予的政府特殊津贴，石磊先生也以其对人力资源服务业的卓著贡献荣获业内诸多荣誉，2007 年，石磊先生荣获“推动中国人力资源发展 50 人”称号；2012 年，在《CHINA STAFF》中国人才奖年度评选中，石磊先生荣获“十五年推动人力资源行业发展十五人”奖项；2016 年 4 月，石磊先生荣获“亚太人力资源服务终生成就奖”。石磊先生还曾担任国务院国资委特聘讲师、中国太平洋经济合作全国委员会人力资源开发委员会副主任委员、全国人才服务标准化技术委员会（SAC/TC292）委员。

杰出成就与贡献

一、融合战略设计、运营管理、团队建设和系统研发于一体的全能型领导者：作为中智公司创业领导人，石磊先生先后创建中智上海、中智投资、中智咨询，拥有人力资源外包、咨询、IT 三个领域的丰富管理经验。石磊先生亲自主持开发了 8 大系列 60 个人力资源全方位服务产品链，以及 33 个（包含分支）拥有自主知识产权的人力资源专业软件。在石磊先生的领导和推动下，中智成为中国唯一一家能提供人力资源整体解决方案的全方位服务供应商，在 2009 年位列中国企业 500 强，并列中国人力资源服务业第一位，在 2009 年更成为 CCTV “建国 60 周年推动中国经



大中华区 人力资源服务业终身成就奖

Lifetime Achievement Award of HR Service Industry in Greater China

济的 60 个品牌”。中智连续七年蝉联“HRoot 全球人力资源服务机构 50 强”，是前 10 强中唯一入选的中国公司。

二、中国人力资源行业杰出的企业家和中国人力资源服务产业的主要推动者：石磊先生以高瞻远瞩的视角、以企业家的韬略战略性地规划企业，石磊先生在对中智公司进入“中国 500 强”，中智咨询连续四年进入中国咨询 50 强，中智上海连续七年荣获上海 100 强、服务业 50 强作出重要贡献。在石磊先生的带领下，中智上海实现连续 22 年年平均增长率保持 20% 以上，年营业收入和利税总额在中智集团的比重一直保持在 65% 以上，中智上海品牌知名率长期保持在 80% 以上。此外，中智上海荣获国家级管理创新最高荣誉，管理创新一等奖；中智上海还荣获上海市人民政府质量金奖，这是上海市人民政府按照国际《卓越绩效评价准则》评判颁发给企业的最高荣誉。

三、具备非凡洞察力和预见性，在管理学拥有很深造诣的思想者：石磊先生在多年前提出全方位人力资源服务理论以及人力资源服务机构的竞争力模型突破了传统思维模式，准确把握了 21 世纪现代人力资源多元竞争之趋势；石磊先生创立人力资源服务方法论价值公式： $Vhr=S(C+P)M$ 、创造性地提出了“关键激励指标 KII”，这一理论也是 21 世纪中国人力资源领域内最重要的理论突破；2012 年初，石磊作为主要创造人创造的《从单一外包服务商到人力资源整体服务供应商的战略转型》成果荣获“第十八届国家级企业管理现代化创新成果”一等奖。以实践炼真知，石磊先生独到的见解得到同行广泛认可。

四、硕果累累，拥有丰富学术成果的跨界创新者：石磊先生拥有十二年的中国人民解放军野战军坦克部队军旅生涯，退役后在上海市新闻出版局工作，历任上海译文出版社副社长、上海新闻出版发展公司总经理、中港上海安全印务有限公司董事长等职务，在此期间创办了《上海译报》、《ELLE》杂志（中国版），主持出版了《20 世纪西方哲学丛书》（50 本）、《当代学术思潮译丛》（70 本）、《新英汉大辞典》等书籍。拥有出版业、人力资源服务业、国际贸易业、高科技风险投资领域 20 多年的 CEO 领导管理经验。石磊曾任中国翻译家协会常务理事、中国出版工作者协会理事；现任中国产业海外发展和规划协会理事、上海国际经济技术协会副会长、上海人才中介行业协会副会长、上海市对外文化交流协会常务理事。他是高级经济师，也是上海大学客座教授。

五、奉献毕生心力，中国人力资源服务行业的开拓者：石磊先生以其对人力资源服务业的卓越贡献荣获业内诸多荣誉，石磊先生荣获国务院授予政府特殊津贴荣誉证书；2007 年，石磊先生荣获“推动中国人力资源发展 50 人”称号；2010 年，石磊先生获得“大中华区人力资源杰出成就奖”称号；2011 年，石磊先生荣获第十八届国家级企业管理现代化创新成果一等奖；2012 年，在《CHINA STAFF》中国人才奖年度评选中，石磊先生荣获“十五年推动人力资源行业发展十五人”奖项；2013 年，石磊先生荣获“2013 中国经济十大创新人物”荣誉称号；2016 年 4 月，石磊先生荣获“亚太人力资源服务终生成就奖”。如今，石磊先生心中仍然不断响起“以真诚关怀回报员工，以专业智慧回报客户，以惊人业绩回报国家，以无私奉献回报社会”的战斗序曲，石磊先生仍然不遗余力，推动中国人力资源服务行业的进步与发展。



大中华区 人力资源服务业终身成就奖

Lifetime Achievement Award of HR Service Industry in Greater China



获奖人：

牟增涛

烟台市芝罘区人力资源和社会保障局党委书记、局长，
烟台国家人力资源服务产业园 奠基人

个人简介

牟增涛先生先后在烟台市芝罘区委组织部、人社局、民政局等党委政府系统从事组织、人事工作 30 余年，具有丰富的人力资源服务理论和实践经验，牟增涛先生现任烟台市芝罘区委组织部副部长、芝罘区人社局局长、党委书记、烟台崆峒列岛省级海洋自然保护区工委书记。

杰出成就与贡献

一、运筹帷幄，推动建设了北方地区首个国家级人力资源产业园：牟增涛先生领导团队建设了中国烟台人力资源服务产业园，19 个月完成了市—省—国家级“三级跳”，成为全国第四家正式运营的、北方唯一国家级产业园区，结合地区特点，坚持探索政府服务智能创新与变革，探索出产业园发展的“烟台模式”。牟增涛先生立项并参与了 9 项地方标准制定，为规范人力资源行业，与国内外顶尖研发机构、大学、政府部门共同合作，坚持政府服务转型中的产学研并进，为地区产业发展提供了大量的创新思路与技术。

二、强强联手，开创人力资源产业园国际化版图：牟增涛先生通过进行跨国际人力资源服务业交流合作，大力推动了山东及环渤海地区人力资源服务业发展。2016 年 5 月，烟台国家人力资源服务产业园作为山东省首家国家级人力资源服务产业园，与 HRoot 以及韩国能率协会（KMA）就共同成立全国首家中韩（烟台）人力资源服务产业园、中韩自贸区（烟台）人力资源交流合作中心等相关事宜达成战略合作，这将进一步提升烟台国家人力资源服务产业园的影响力和辐射力。在牟增涛先生的积极推动下，成功举办了中国人力资本论坛 - 烟台站、中国人力资源技术与服务大会烟台站，以及国家级人力资源服务产业高峰论坛，产业园年度接待政府及企事业单位和社会组织参访机构 220 多批，成为全国人力资源服务业发展标杆。

三、创新改革，率先打造政府人力资源社会保障服务的新模式：牟增涛先生领导团队在全国首创“一柜通”集成服务模式，让人社服务更加便民高效，整合团队，梳理流程，并结合线上技术，持续改进和创新服务模式，成为受到人社部认可的政府职能变革与创新的服务品牌，在全国范围内学习推广。目前，前台柜员缩减了 54%，业务办理平均时间缩短至 5-10 分钟，经办业务 30 余万笔，电话回访群众满意度达到 99.7%。

四、跨界融合，极大地推动中国人力资源服务行业的繁荣发展：牟增涛先生推动全国人力资源服务产业资源整合，与苏州、深圳、成都等园区发起组建了产业促进联盟，将人力资源服务产业与地方市场各大产业跨界融合，提出了建设泛产业园联盟理念，为地方经济发展，地方高端人才的引进提供了大量支持，持续推动人力资源服务产业与政府资源和市场资源的高度配置。



2016 大中华区 最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016



获奖人：

王维瑜

渣打银行（中国）有限公司 中国区人力资源总监

个人简介

王维瑜女士现任渣打银行中国区人力资源总监。主要负责人力资源战略和管理工作以支持中国业务的发展。王女士在人力资源和人才学习发展方面有将近 25 年的丰富经验。在加入中国渣打银行之前，她曾任职于渣打台湾以及其他多家跨国公司。她拥有人力资源，领导力发展，变革管理，人才管理，组织发展以及辅导技能方面的丰富经验。王女士于 1989 年毕业于加州州立理工大学，并于 1994 年获得加州州立大学洛杉矶分校的工商管理硕士学位。

杰出成就与贡献

一、打造全面的人才培养体系：王维瑜女士带领渣打银行人力资源团队，成功应对了近年来渣打银行在人才管理方面所遇到的挑战。支持业务部门在中国的业务发展，建立做好的员工建设，稳定领导层以及建立人才储备计划，建立规范的营运文化获得了中国区管理团队的一致好评。

二、构建高绩效的企业文化：在王维瑜女士的领导下，人力资源部门帮助企业成功构建高绩效的企业文化。同时，根据不同的学习内容和项目来提升员工的业务和专业能力以更好的支持中国业务的发展。2012 年，王维瑜女士带领团队正式推出了“支行行长人才储备发展计划”，建立支行行长储备人才库和配套的人才提升方案。在整个项目中，担当项目领导者，指导相应部门（招聘部，培训部，业务伙伴）进行项目的分析，执行和落实。

三、建立战略人才储备：王维瑜女士带领渣打银行通过招聘和培训，打造本地化人才梯队。同时，通过招聘打造雇主品牌，吸引更多的优秀人才。积极鼓励跨部门、跨地域的人才交流，同时设立国际管理培训生项目，致力培养本地的管理人才。



2016 大中华区 最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016



获奖人：

赵亚

奥托立夫（中国）中国区人力资源副总裁

个人简介

赵亚女士自 2005 年起担任奥托立夫（中国）的人力资源副总裁，负责奥托立夫在大中国区的总部、研发中心和 17 家工厂的人力资源管理以及公司合规（Compliance）和 SHEF（EHS 和 Facility）。1996 年，赵亚女士作为欧倍德的第一位中国员工，担任欧倍德（中国）副总裁，主要负责人力资源管理、培训与发展（欧倍德管理学院）和行政管理等职能，也跨界承担过市场营销和财务管理等部门的负责人。在加入欧倍德前，曾拥有 2 年在境外投资银行上海代表处负责人事及财务的工作经验以及在境内证券公司负责 A 股交易和市场分析的若干年工作经验。赵亚女士拥有中欧国际工商学院 EMBA 硕士学历，是中欧人力资源理事会理事，并在 2014 年取得 ICF（International Coach Federation）颁发的专业教练（ACC）资质，致力于企业和高管教练。

杰出成就与贡献

一、推动人力资源变革：为顺应企业的发展变革与全球化战略，赵亚女士承担了全球人力资源职能设计项目的负责人，面对业务的挑战、组织的需求，进行人员的整合，并最终规划出新的全球人力资源组织。同时，在变革的过程中坚守企业的核心价值观，并将人才管理策略与之相结合。

二、构建完善的人才发展体系：赵亚女士带领人力资源部门制定合理的人才管理战略来支撑企业战略目标的实现。通过探索不同的用工模式，同时注重员工的职业发展，在人才培养、保留方面进行了诸多创新，让员工有机会获得晋升，并通过构建完善的人才培养计划和人才保留机制帮助企业提升组织能力。

三、提升人力资源工作价值：建立人力资源团队坚实的人脉基础，与业务部门建立有价值的人力资源业务伙伴关系，有效提升组织人才绩效。同时，在企业发展的每一个阶段，坚持以从人力资源管理的专业性、客观性和思考的前瞻性上为企业发展提出有利的支持。



2016 大中华区 最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016



获奖人：

丁睿

达涅利冶金设备有限公司 中国区人力资源总监

个人简介

2012年起，丁睿担任达涅利冶金设备有限公司总经理助理，中国区人力资源总监，带领中外同事，为公司提供专业、细致的人力资源服务，公司员工数从800多增加到2,000多人，为公司快速发展提供了强有力的保障。此外，他还带领人力资源团队积极开展人力资源系统和体系建设，为员工提供在职学习，商业医疗保险，职业发展发展等机会。

在工作期间，丁睿得到了各方对他工作的认可和表扬，先后获得2013年度苏州十佳人力资源经理、2014年获得常熟十佳人力资源经理、2014年、2015年度优秀共产党员，2016年度优秀党务工作者、2014、2015、2016年度评国家级开发区高层次人才，并担任常熟青年联合会常委和常熟人力资源和社会保障学会常委。

杰出成就与贡献

一、将业务战略落实至人力资源战略：支持企业整体战略目标并根据企业运营情况设计人力资源整体战略。同时，顺应瞬息万变的市场环境，进行组织架构调整，实现业务整合及人员整合，最大限度调动员工的积极性，并最大限度地提升公司的品牌和业绩。

二、领导和管理中国人力资源管理研发项目：支持部署集团人力资源系统的项目活动，领导和管理中国HRIS项目、结合现有人力资源管理系统及公司人力资源需求，提供新系统需求说明书、负责收集新系统与公司内部现有人力资源管理系统整合（接口等）需求，提出实施计划和建议。

三、帮助人力资源部门建立良好的内外部品牌形象：重视建立企业的雇主品牌，提升员工敬业度和忠诚度。重视研发，每年研发费用占比达到10%，在吸引研发精神和创新精神人才方面做出卓越贡献，并帮助企业在人才竞争市场获得有利地位。



2016 大中华区 最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016



获奖人：

徐耀东

美泰 大中华区人力资源总监

个人简介

徐耀东先生现任美泰大中华区人力资源总监，拥有十多年丰富的人力资源管理经验。他精通中、英、法三国语言，从业多年来，他曾先后在全球知名企业，如诺华制药、帝亚吉欧洋酒集团、维塔士等工作，涉猎多种不同行业，拥有广泛的行业背景。他毕业于法国 KEDGE 商学院拥有财务、管理双硕士学位。同时，他也是上海交大 - 法国马赛 KEDGE 商学院人力资源管理课程的特约讲师。

杰出成就与贡献

一、创新人才招聘：基于中国市场的快速发展，徐耀东先生带领美泰人力资源团队充分把握美泰总部对中国地区的支持和人才需求，建立了全球视野的华语人才招聘平台，通过与欧洲顶尖的商学院职业发展中心建立合作联系，打开校园招聘渠道，吸引一流国际人才，建立了最好的绿色通道。

二、打造卓越的企业文化：帮助美泰建立起“冲向成功”的企业文化，带领美泰人力资源团队优化人才吸引、薪酬福利优化与市场化、关键人才保留、组织发展与培训、公司文化建设、雇主品牌推广以及为公司业务发展提供战略性解决方案支持美泰整体的发展，努力将企业品牌与雇主品牌进行有机的结合，通过塑造雇主品牌来不断强化品牌效应。

三、推动人力资源战略变革：带领美泰人力资源团队在美泰中国推动针对具有潜力的关键人才的加速发展培养计划，同时以项目负责人的身份从挖掘业务需求出发，经过跨部门合作、整合项目资源、制定详细的实施计划，直至项目的落地以及接受对项目成果的考核，最终甄选出公司具有潜力的高潜力人才。通过推动人力资源战略变革提升高潜力员工的工作积极性，使得公司的关键人才得到进一步的发展。



2016 大中华区 最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016



获奖人：

张卓娅

上海凯士比泵有限公司 北亚区人力资源部总监

个人简介

张卓娅，目前就职于上海凯士比泵有限公司，任德国凯士比北亚区人力资源部总监职位，拥有 15 年欧美跨国制造业公司人力资源管理的工作经验，熟悉 HR 领域不同模块的管理工作。加入凯士比之前，曾就职于不同的欧洲跨国公司，如荷兰 IHC 公司中国区 HR 总监、芬兰卡哥特科工业人力资源部经理、瑞士苏尔寿化工机械有限公司人力资源部经理等。

张卓娅 1994 年毕业于上海东华大学（原“中国纺织大学”）机械工程系；2001 年辞去香港某公司人力资源部经理职位到英国就读全职 MBA，2003 年获得英国威尔士大学斯望西大学 MBA 学位。斯望西大学（Swansea University）是英国一所老牌传统的公立大学，始建于 1920 年。

杰出成就与贡献

一、推动组织内部变革，转变企业文化：张卓娅女士带领人力资源团队积极进行内外部人员沟通，推动管理层对自身企业文化进行深入探讨，确定组织核心价值观，并深入员工当中进行敬业度调研，促使全体员工对企业文化的未来达成一致共识，增强了员工对企业文化的认同感和归属感。

二、优化企业内部人力资本，发展高潜力人才：针对三年之内新进员工的高潜力人才，制定接班人计划和教练计划，帮助高潜人才成长；在员工职业发展方面，采用专业通道、管理通道和操作通道三条线，从物质和精神两个层面对内部人才进行激励。

三、进行人员优化和组织优化，促进企业节约成本及增加产出：针对蓝领员工，开展员工职业技能素质提升活动，鼓励一位员工掌握多种技能，并与薪酬激励相挂钩，产生“能者多得”的激励效果；针对行政人员，基于岗位能力，运用新的能力素质模型，识别高潜质的员工，进行人才储备与培养；针对经理层级人员，设计领导力测评和提升项目，综合提升管理者能力。



2016 大中华区 最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016



获奖人：

林林

联合技术公司（中国） 人力资源总监

个人简介

林林女士现任联合技术公司中国人力资源总监，负责驱动 HR 功能转型和服务中心的交付。她在人力资源的不同模块拥有超过 16 年的工作经验，此前她曾担任 IBM 人力资源总监，管理 13,000 名员工并领导大型 HR 团队提供人力资源支持，她也曾任霍尼韦尔人力资源高级经理一职。在 IBM 和联合技术公司，林林女士是中国多样化及女性领导力的领袖和倡导者。特别在联合技术公司中，林林女士是中国女性领导力委员会主席。林林女士拥有上海大学学士学位以及中欧国际工商学院 EMBA 学位。

杰出成就与贡献

一、有效支持业务部门，发挥业务伙伴战略价值：由于业务部门对人才发展和员工敬业度的高度关注，林林女士实施具有针对性的人才管理、人才培养与发展策略等，并高效整合与实施公司在人力资源方面的战略，为业务提供战略支持。

二、推动人力资源管理加速向云转型：联合技术公司（United Technologies Corporation，简称 UTC）于两年前开始在全球范围实施全新的人力资源 and 薪酬管理系统，新系统和新要求给旧系统和旧要求提出极大挑战，不仅是技术层面上的，更在于人力资源综合管理层面。作为中国区的系统上线负责人，林林女士带领团队经过两年的努力，在今年二季度，成功上线并实施全新系统。

三、在 UTC 中国倡导并实施了多项提升女性领导力的项目：作为女性领导和多样性的领导者和倡导者，林林女士也是 UTC 女性领导者协会的主席，在林林女士看来，多元化意味着在组织内部营造一种包容不同背景、不同学历、不同观点的氛围，从而产生更大价值。UTC 人力资源部门在内部积极寻找有领导潜质的女性员工，在职业生涯规划和发展方面对这些女性进行特别的规划，帮助更多女性员工进入管理层。



2016 大中华区 最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016



获奖人：

杨鲜红

浦发硅谷银行 人力资源部总经理

个人简介

杨鲜红女士目前担任浦发硅谷银行人力资源部总经理一职。在其二十多年的职业生涯中，杨鲜红女士于跨行业跨地区担任过不同的人力资源职务。在中国，她在银行、地产咨询及投资、可再生能源等多个行业的企业中担任过人力资源最高负责人。杨女士也曾经长驻香港为一家国际工程制造公司服务，任全球人力资源业务伙伴。在职业生涯早期，杨女士曾在某国资集团公司任不同管理职务直至 1997 年赴新加坡工作及学习。杨鲜红女士是英国谢菲尔德大学人力资源战略理学硕士（MSc）及澳洲西悉尼大学工商管理硕士（MBA）。杨鲜红女士热心于社会公益活动，她是智领荟（VHR）的创始成员、法国马赛 KEDGE 商学院的客座顾问，以及上海外国语大学 MBA 项目首届职业导师。

杰出成就与贡献

一、推动人力资源变革：在杨鲜红女士的带领下，浦发硅谷银行通过人力资源变革，帮助组织业务战略目标的实现。同时，在变革的过程中，着力打造信任机制，消除员工心理的迷茫，让员工能够真正主动地接受变革。帮助员工建立应对变化的能力，建立良好的激励机制。此外，带领人力资源部门制定相应的人才培养计划，帮助员工自行自我提升。

二、构建完善的人才发展体系：带领人力资源部门制定完善的人才管理战略来支撑企业战略目标的实现。同时，帮助组织建立全面的人才甄选、人才发展、绩效管理、继任管理体系，帮助企业提升组织能力。同时，在组织内部启动数据化思维，建立扁平化的组织架构，激发员工的工作激情，并最终提升组织效能。

三、构建创新的企业文化：带领人力资源部门在企业内部打造创新的企业文化，探索科技创新银行的人才管理之道。同时，为员工营造创新的平台，通过尊重与激励来不断提升员工的敬业度。此外，通过口碑效应塑造公司外部的雇主品牌，培养员工的雇主品牌传播意识，帮助企业进行雇主品牌的建立与提升。



2016 大中华区 最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016



获奖人：

乔玉良

广发银行股份有限公司 人力资源部副总经理

个人简介

乔玉良先生拥有北京大学国民经济管理专业本科学位，中南财经政法大学 EMBA 学位，并且取得了经济师，国际高级人力资源管理师（IPMA-CP）等证书。乔玉良先生从事银行业工作 29 年，其中从事人力资源管理工作达 12 年，历任中国工商银行青岛分行信贷员、副科长、副处长，广发银行广州分行资金部总经理、人力资源部总经理，2012 年 3 月至今任广发银行总行人力资源部副总经理，分管职位管理、员工招聘、绩效管理、培训开发等模块。乔玉良先生精通人力资源管理理论和专业知识，具备丰富的管理实战经验，从业务骨干转型为管理精英，更加关注和善于建立人力资源部门的业务合作伙伴角色，发挥人力资源管理的最大价值。

杰出成就与贡献

一、推动广发银行绩效管理优化、加强人才培养方面发挥了积极作用：乔玉良先生带领人力资源团队围绕银行发展战略，不断实践和探索人才强行战略，逐步建立市场化的人力资源管理体系和有效的激励约束机制，大力加强人才培养开发，不断提高全行员工队伍的整体素质，为银行可持续发展及实现战略目标提供坚实的人才保证。

二、积极推动并全面完成了新职位体系在全行范围内的落地实施：为了推动企业人才管理的创新和变革，构建更加强大的人才供应链。乔玉良先生作为职位体系改革的主要负责人，建立了包括经营管理、专业技术和技能操作三大类别的职位体系，使从事不同类型工作的员工都有职位上升空间，员工可根据工作需要和个人特点，选择适合自己的职业发展通道，按照职位的任职资格条件竞争上岗，并实现在不同职位序列之间的转换，实现组织发展与员工成长的“双赢”。

三、成功运作校园招聘项目，打造企业雇主品牌形象：从 2009 年开始，广发银行把校园招聘项目作为一个品牌来运作，并在实践中不断改进创新，使其成为广发银行引进优秀人才、树立雇主品牌的重要措施。乔玉良先生承担“总指挥”的角色，并对工作方案的确定、服务供应商的选择、宣传材料的把关、现场宣讲等重要工作负主要责任。近年来，广发银行品牌知名度和美誉度近年得到了很大的提升。



2016 大中华区 最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2016



获奖人：

陈可

招商信诺人寿保险有限公司 人力资源部总经理

个人简介

陈可女士现担任招商信诺人寿保险有限公司人力资源部总经理，已积累超过 15 年的人力资源全模块的管理实践。她曾工作于亚洲，欧洲，美国大型跨国公司，涉及制造、高科技、金融业，为企业快速扩张，持续盈利，跨越金融危机和变革管理做出了贡献。陈可女士在人力资源诸多领域都很有建树，如：战略人才规划，组织变革，文化引领，人才吸引和发展，员工敬业度等。陈可女士是美国德州大学硕士，之后又在中欧深造，目前就读于交大荷兰商学院的工商管理博士；她同时也是 MBTI/DDI 的认证导师。在过去的两年中，她致力于教练技术，获得国际教练协会认证的“国际教练”并与交大马赛商学院、上海交大 MBA，华师大 MBA，上外 MBA 有合作践行。

杰出成就与贡献

一、积极拥抱变化，成功应对组织变革与转型：陈可女士担任招商信诺人寿保险有限公司人力资源部总经理期间，带领人力资源团队，直面挑战，成功应对组织架构、人才管理方面的变革，帮助企业平稳度过变革期；同时，强化人力资源部门的业务战略伙伴职能，为业务部门提供高质量、快速的支持，受到内部业务负责人的高度认可。

二、建立高绩效的企业文化和强大的雇主品牌：在陈可女士的领导下，人力资源部门利用多样化方式激发员工潜能和工作热情，构建高绩效的企业文化；同时，鼓励不同部门之间的协作与合作，创造富有激情和创新的工作氛围；陈可女士也非常重视雇主品牌的建立和打造，通过企业社会责任以及对员工的培养和发展，树立良好的外部企业形象。同时，通过创新招聘方式吸引更多年轻人才，建立强大、与时俱进的雇主品牌形象。

三、让人力资源部门成为企业的“催化剂”：陈可女士在教练式领导力方面颇有造诣，她认为人力资源部门要成为企业的“催化剂”，人力资源部门要成为专家，通过高效流程和专业知识的来为业务部门增值；另外，人力资源管理专业人士要通过教练方式为企业培养更多优秀的领导人才，在陈可女士的领导下，人力资源部门打造各种平台帮助人才发展，为企业建立人才供应链。



2016 大中华区 最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016



获奖团队：

安利（中国）日用品有限公司人力资源团队

企业简介

安利（中国）是美国安利公司全球最大的子公司，1995 年正式开业，投资总额 2.35 亿美元，总部设于广州，在广州经济技术开发区建有面积达 14.1 万平方米的现代化生产基地，生产、销售纽崔莱营养保健食品、雅姿美容化妆品、个人护理用品、家居护理用品、家居科技产品等 200 多款产品。2015 年 10 月，公司植物研发中心在无锡开幕，投资总额达 2,500 万美元。公司现有员工 7,000 多名，并为 30 多万有志于自主创业的人们提供了灵活择业、多劳多得的事业机会。

杰出成就与贡献

一、安利（中国）人力资源部一直致力于以战略业务伙伴的角色为企业发展助力：一方面，紧密贴合业务需求和市场趋势，从人力资源的角度提供前瞻性的决策支持和强有力的业务推动；另一方面，塑造优秀的雇主形象，坚守对员工的承诺，创造一个成长、创新、乐活的工作氛围。在雇主方面，安利也获得很多来自社会的认可，表现公司作为雇主对员工的承诺。迄今为止已获得 93 个奖项。

二、在安利新战略框架下，“快”被定为今年安利全球活力文化建设中的重中之重：为了支持战略重点，在公司范围内营造快速行动的活力文化氛围，人力资源部在今年 5 月推出了“FAST MASTER/2016 加速度”企业文化项目，通过提升员工预测力、适应力和行动力来实现快速行动的企业文化的营造。

三、成功打造人力资源架构部门优化项目：卓越运营是安利新战略的重点之一，其中强调聚焦卓越运营，提升决策速度及营运效率、减少重复性工作、优化组织结构、提升组织效能，是人力资源的工作目标之一。由此，HRBP 团队协助各个部门开展了人力资源架构优化项目，从架构和人员配置方面提升组织效能，同时优化人力成本。



2016 大中华区 最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016

获奖团队：

BERTELSMANN 贝塔斯曼中国人力资源团队

企业简介

贝塔斯曼集团成立于 1835 年 7 月 1 日，是《财富》全球 500 强企业，是在世界上居于领导地位的媒体和服务集团。由于增长型业务的重要性与日俱增，集团调整业务结构，将之前的五大业务单元扩充为八大业务单元：RTL 集团（RTL Group）、企鹅兰登（Penguin Random House）、古纳雅尔（Gruner+Jahr）与 BMG 构成集团的媒体业务。服务业务由欧唯特与贝塔斯曼印刷集团提供。贝塔斯曼教育集团则揽括第三个领域即教育业务。贝塔斯曼亚洲投资基金（BAI）、贝塔斯曼巴西投资基金（BBI）、贝塔斯曼印度投资基金（BII）与贝塔斯曼数字媒体投资基金（BDMI）经过整合组成了另一个目前投资已超过 100 个创业公司的新投资军团——贝塔斯曼投资公司。贝塔斯曼上年度营业收入 171 亿欧元，息税折旧及摊销前经营利润 24.9 亿欧元。业务遍布全球 50 多个国家，拥有超过 11 万名员工。

杰出成就与贡献

一、建立高效的人才招聘甄选机制：贝塔斯曼在招聘过程中拥有一套完善的人才测评工具，多个角度衡量候选人的潜质。贝塔斯曼根据公司未来的发展战略以及人才缺口，制定人才继任计划和招聘计划。同时，采用相应的能力测评工具，对员工进行测评和选拔。

二、专注提升员工敬业度和留任率：贝塔斯曼通过核心人才管理项目对人才的绩效和潜力进行盘点，评估人才对现有业务和新业务的适应性，并采取个人发展计划、培训教育、高管指导、经验积累来帮助人才实现个人发展计划。贝塔斯曼通过一线员工凝聚力项目，为一线员工提供线上学习、送员工读大学有效降低了员工流失率，提升了员工对公司的归属感。

三、擅用新技术创新人才培养与发展：贝塔斯曼采用混合式学习的方式有效提高员工培训，通过课堂培训、行动学习、互动分享、在线学习、移动学习实现了学习效果的“短、频、快”。



2016 大中华区 最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016



获奖团队：

金沙中国珠海路坦信息服务外包有限公司人力资源部

企业简介

金沙中国有限公司（香港联交所：1928）拥有澳门威尼斯人、澳门金沙、澳门百利宫及金沙城中心。金沙中国亦拥有亚洲其中一个最大型的会展中心金光会展、澳门最大的文娱场所金光综艺馆、设有 1,800 个座位的豪华威尼斯人剧场，以及往来港澳的两家主要气垫船公司之一金光飞航。金沙中国的业务策略为发展路氹及发挥综合度假村的业务模式，打造亚洲首屈一指的旅游、休闲及会议目的地。金沙中国为拉斯韦加斯金沙集团股份有限公司（纽约证券交易所：LVS）之附属公司，与拉斯韦加斯的威尼斯人酒店、帕拉索酒店及金沙会展中心，以及美国宾夕法尼亚州度假胜地 SandsCasino Resort Bethlehem 同属一间母公司。

杰出成就与贡献

一、积极拥抱互联网思维，利用创新手段吸引与招聘人才：金沙中国珠海路坦信息服务外包有限公司人力资源部曾经参与金沙城中心（酒店客房 5,500+）的开业的项目，为金沙城中心招聘了 1,000+ 国内员工。现在正参与金沙集团旗下公司澳门巴黎人（酒店客房 2,900+）开业的项目，利用多种创新手段，为业务部门提供快速、高质量的招聘，员工服务，入职培训等。团队连续两年获得最佳东方颁发的“人力资源卓越贡献奖”以及“最具吸引力雇主奖”。

二、打造独具特色的企业文化：团队举办了“Because we care”企业文化推广活动。用一连串的创造性的方法让员工了解到“We are Friendly”，“We are Professional”，“We are Active Listeners” and “We are One Team”的服务文化价值；同时注重员工的长期发展，通过多样化的培训提升员工多方面的素质和能力，成功地保留与激励员工。

三、着力提升人力资源部门的工作效率：为了减少运营成本，提高工作效率，人力资源部门着力提升人力资源技术化水平，采用多种人力资源信息化平台，提升人力资源科学化管理水平；并积极引入“Kaizen”，“5S”，“Six Sigma”的培训项目，让员工更加好的了解工作环境，工作流程，运用现有的工具去完成各种任务。



2016 大中华区 最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016

获奖团队：



紫光集团展讯通信人力资源团队

企业简介

展讯通信有限公司（“展讯”）致力于智能手机、功能型手机及其他消费电子产品的手机芯片平台开发，产品支持 2G、3G 及 4G 无线通讯标准，包括 GSM、GPRS、EDGE、TD-SCDMA、W-CDMA、HSPA+ 和 TD-LTE。公司成立于 2001 年 4 月，公司总部设在上海，在上海、北京、天津、苏州、杭州、成都、厦门和美国的圣迭戈和圣何塞、芬兰设有研发中心，在深圳设有技术支持中心，在韩国、台湾、印度和墨西哥设有国际支持办事处。目前展讯在全球拥有员工 5,000 多人。作为中国领先的手机芯片供应商之一，展讯致力于推动中国无线通信市场的发展，并助力其走向成功。

杰出成就与贡献

一、建立强大的雇主品牌：持续与学校合办芯片设计、智能机器人大赛及展讯 OPEN DAY 项目，深化雇主品牌校企战略合作，与多地学校开展合作，并为学生提供优渥的奖励，深受学生的喜爱和认可。同时，公司将雇主品牌与企业社会责任紧密联系，通过与 WWF（世界自然基金会）合作，创建绿色办公室，推动建立绿色环保企业。

二、建立完善的人才培养体系：专注建立完善的人才梯队，通过新进总监 100 天计划、MOUNTAIN 企业内部人才成长绿色通道（4 个月封闭式培养）、技术人才培养的特殊通道、高管 90 天计划、新兵训练营计划等项目帮助人才快速掌握业务流程、融入公司文化。

三、专注提升员工敬业度和留任率：通过员工调研、人力资源管理者深入基层一线等措施及时了解员工的反馈，为员工提供人才健康管理，关注员工身心健康，帮助实现工作和生活的平衡，提升员工归属感和凝聚力。



2016 大中华区 最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016



获奖团队：

美泰中国人力资源团队

企业简介

美泰 (NASDAQ: MAT) 创建于 1945 年, 是全球玩具及家庭用品行业产品设计、生产及营销的领导者。美泰公司旗下品牌包括芭比 (Barbie), 风火轮 (Hot Wheels), 火柴盒 (Matchbox), 美国女孩 (American Girl), Radica, 费雪 (Fisher-Price) 等等。美泰公司连续多年被《财富》杂志评为“全球 100 位最佳雇主”, 并被《企业责任》杂志评为“全球 100 家最佳企业公民”, 同时也被评为“全球最具道德公司”。美泰公司全球总部位于美国加州洛杉矶, 在全球雇佣超过 29,000 名员工, 在 43 个国家或地区设有分公司, 产品在超过 150 个国家销售。

杰出成就与贡献

一、推动企业文化变革：美泰人力资源部门在组织内部打造卓越的企业文化, 通过“快乐工作、玩创未来”的企业文化不断吸引优秀人才, 推出全新四大价值主张, 即“创新 (Innovation)、速度 (Speed)、责任 (Accountability)、信任 (Trust)”, 帮助美泰持续的成长, 促使组织目标的实现。

二、建立强大的雇主品牌：美泰人力资源部门积极采用最新的技术, 不断提升员工的敬业度和满意度。同时, 利用社交媒体来强化公众对于美泰品牌的认知, 增强美泰的雇主品牌吸引力和社会影响力。美泰已多年被《财富》杂志评为“全球 100 位最佳雇主”, 并被《企业责任》杂志评为“全球 100 家最佳企业公民”, 同时也被评为“全球最具道德公司”。

三、打造完善的战略人力资源管理体系：美泰人力资源团队是公司战略决策的重要伙伴, 建立起了人才储备库以及人力资源制度, 为公司的蓬勃发展打下了扎实基础。为了配合加速发展计划, 人力资源团队不断开拓新的人力资源项目, 从而灵活应对业务需求。通过构建完善的人力资源管理体系, 以满足组织业务发展的多样需求。



2016 大中华区 最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016

SCHAEFFLER

获奖团队：



舍弗勒大中华区人力资源团队

企业简介

关于舍弗勒集团

舍弗勒集团是全球领先的综合性汽车和工业产品供应商。凭借高精密的发动机、变速箱及底盘部件和系统,以及滚动轴承和滑动轴承解决方案,舍弗勒集团为实现“高效驱动,驰骋未来”战略做出关键贡献。舍弗勒集团 2015 年销售额约为 132 亿欧元,有员工约 8.4 万人,是世界最大的家族企业之一。舍弗勒在 50 个国家设有约 170 个分支机构,形成一个集生产基地、研发中心、销售公司于一体的全球性网络。

关于舍弗勒大中华区

自 1995 年在中国投资生产以来,舍弗勒大中华区已建立起包括生产、销售、研发后市场和技术支持在内的全面用户服务体系和竞争优势,产品广泛应用于中国汽车产业和工业市场。目前,舍弗勒大中华区拥有员工 1 万多人,在上海安亭设有 1 个研发中心,在太仓、苏州、银川、南京设有 8 座工厂,在北京、上海、香港、台湾等全国各地设有 22 个销售办事处。

杰出成就与贡献

一、开展员工发展对话,人才盘点与培训项目环环相扣:开展上司与下属的深入对话,涉及下属员工未来 2-5 年短、中、长期的发展,并根据当前表现、业绩与潜力进行系统评估,为员工量身定做合适的发展计划。同时盘点人才缺口,探讨并落实继任计划,确保组织有合适的人才,并实现可持续成长。

二、搭建三条职业发展通道,实现全员激励:鼓励员工选择不同的发展路径,实现自我成长。专家型的“工程师管理通道”作为核心项目,对各个职级的工程师资质进行定义、评估与培训。随着级别上升,薪酬福利相应提升,与管理层的发展相当。在人才和领导力发展方面收获斐然,并得到全球总部对中国人才本土化、领导力发展的认可,实现了企业内部员工激励。

三、推进“双元制”应用本科项目,履行企业社会责任:特色的“双元制”应用本科项目,入选 2015 中国外商投资企业履行社会责任优秀案例,并成功赢得“社区好邻居”称号。目前大中华区的培训规模是舍弗勒全球除德国之外规模最大的地区。



2016 大中华区 最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016



获奖团队：

杰瑞集团人力资源团队

企业简介

杰瑞集团成立于1999年，是一家集高端油气田装备研发制造、油田工程技术服务、环保服务、油气工程设计总承包等业务于一体的国际化上市企业集团。集团现有20家成员公司、26个海外分支机构，员工总数约5,000人，总注册资本17.3亿元，净资产90亿元，年销售收入80亿元人民币，2013、2014连续两年入榜山东省纳税百强企业。2010年2月5日，集团在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码SZ002353），是中国油田服务领域除“三大油”以外市值最大的民营上市公司。杰瑞目前是全球最大的油田增产设备制造商和压缩机设备成撬商，也是国家火炬计划重点高新技术企业，拥有山东省企业技术中心、山东省固压设备示范工程技术研究中心、山东省油田固压设备工程实验室、山东省工业设计中心4个省级科技创新平台。

杰出成就与贡献

一、建立强大的人才管理体系：杰瑞集团人力资源团队制定和实施了一系列行之有效的吸引、保留、培养人才的人力资源项目，为集团业务的扩展提供了关键人才的储备和梯队建设。

二、打造出色的企业文化 成就卓越的雇主品牌：作为国内最早一批有意识地进行企业文化培育的企业之一，杰瑞集团每年都会向管理者广泛征集企业文化文章和案例；在选人用人方面严格执行“高度认同企业文化”，并投入了大量资源在新入职员工的企业文化培训中；通过大量参与校园雇主品牌推广活动，大大提升杰瑞在国内知名院校的品牌知名度，其“橙色风暴”已经贯穿各大院校。

三、发展并完善人才培养体系：杰瑞人力资源团队建立并不断完善人才全生命周期的发展路径，通过定制的融入计划进行培养，以清晰的职业通道进行牵引，以真诚的员工关怀进行感化，并形成了富有杰瑞特色的股权激励、人才盘点、员工测评。



2016 大中华区 最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016

获奖团队：



仲利国际租赁有限公司人力资源团队

企业简介

仲利国际租赁有限公司 2005 年在上海设立中国总部，目前有 34 家分公司及数个专业金融服务事业部门，业务遍布全国。并以每年 3 到 5 家成长，员工人数 1,300 人。客户遍布中国台湾、中国大陆、美国、泰国、越南、马来西亚等国家和地区，并建立分支机构，公司凭借多年的技术经验，迅速扩展，自成立以来，公司已累计业务投放额近 400 亿，服务企业超过 10,000 家，为促进经济及产业发展做出积极贡献。展望未来，仲利将继续落实执行“持续深耕国内客户、积极拓展海外市场”双轨发展策略，致力朝向成为“中国最专业的服务中小企业的融资租赁公司”的企业愿景迈进。

杰出成就与贡献

一、建立完善的人才培训管理体系，打造融资租赁产业“黄埔军校”：仲利人力资源团队结合公司策略目标，持续投入培训资源，构建了完善的业审双休、辅导员培训制度及区域化在地人才培养制度。

二、打造坚实企业文化，建立人才激励机制：人才是仲利最重视的宝贵资源，照顾员工是公司经营者的重要理念。每年决策领导者带领人力资源管理团队亲自走入一线，聆听员工心声并针对关键问题及时有效反馈；人力资源管理团队推动制定多种员工福利措施，结合薪酬外部调查，确保市场优势地位。

三、建立多元化校园关系机制，成就卓越雇主品牌：人力资源管理团队规划了不同回馈学校和社会的活动，将企业形象深入校园。如设立校园奖学金，目前已合作赞助 12 所大学，每所高校签约 3 年，赞助金额达 360 万元人民币，且未来还将持续增加赞助学校数量。近年来，仲利已经多次获得权威机构评选的最佳雇主、最佳人力资源团队等国际大奖，名列台湾国际品牌前 15 名。



2016 大中华区 最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2016



获奖团队：

上海凯士比泵有限公司人力资源团队

企业简介

上海凯士比泵有限公司在中国建立了强大的泵生产基地，坐落于上海闵行工业园区的上海凯士比泵有限公司，为德国 KSB 公司同上海电气的合资企业。成立于 1994 年。总注册资本为 2,700 万美元，总投资 2,980 万美元。占地 130,000 平方米。目前公司员工超过 800 人。如今在中国，KSB 已成为产品范围最广、技术水平最高的泵制造商之一。在电站，石油，化工，城市给排水和污水处理，炼油，楼宇，船用及大型农田水利建设等领域享有很高的声誉。凯士比为客户提供全面的服务，诸如安装调试，保养和现场维修服务，解决和创新方案，维修检查管理，全面泵管理，系统效率服务，技术咨询，改造。

杰出成就与贡献

一、构建完善的人才培养体系：在员工职业发展方面，对于员工的职业发展，KSB 采用了专业通道、管理通道和操作通道三条线，三条线之间可以相互流通，员工可以自由进行选择；KSB 对于高潜质人员，制定接班人计划和教练计划，帮助他们更快地成长。

二、打造坚实企业文化，成就卓越雇主品牌：将企业文化的关键词渗透于人力资源管理所有模块的工作中，包括人员甄选、绩效评估、员工晋升以及年度优秀员工的评选。开展敬业度调研，凝聚企业员工向心力，从物质和精神两个层面来对内部人才进行激励，提升员工敬业度。

三、构建全面灵活的人力资源管理体系：人力资源团队人员进行内部“跨界”，使得人力资源部门组织更加机动灵活；开展企业降低成本项目，从人力、制度等层面进行革新；实施基于云的人力资源管理系统，操作界面非常人性化、易于使用、降低了企业成本。

主办方：  HRSP
中国烟台人力资源服务产业园
China Yantai
Human Resources Service Industry Park

 HRoot



CHINA 中国人力资本论坛 · 烟台站 HUMAN CAPITAL FORUM 2016

30 位世界级人力资源服务机构负责人
1000 名高端人力资源精英参会者
人力资源领域的

最新趋势、技术与最佳实践

2016.9.22-23 烟台万达文华酒店



参会报名

☎ 0535-6202997/6012085

☎ 021-58215127

✉ yantaihroot@163.com

赞助合作

☎ 0535-6202997/6012085

☎ 021-33825010

✉ marketing@hroot.com

扫描二维码
抢先报名 ▶



上海

☎ 021-5821-5197

☎ 021-5821-8663

✉ 200127

📍 上海浦东新区峨山路77号北楼511室

🌐 <http://www.hroot.com>

💬 HRootChina

北京办事处

☎ 010-6468-6550

✉ 100027

📍 北京朝阳区霄云路36号国航大厦603A室

广州办事处

☎ 020-3610-5219

✉ 510098

📍 广州越秀区环市东路339号广东国际大厦主楼752室

